



# *Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica*

## **DIREZIONE GENERALE COMUNICAZIONE RISORSE UMANE E CONTENZIOSO**

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni e in particolare l’art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs n.165/2001 il quale dispone che, “..... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree ..., avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019- 2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ..., sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l’accesso all’area dall’esterno”;

**VISTO** il regolamento 27 aprile 2006, n. 2016/679/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (regolamento generale sulla protezione dei dati) e al Decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il” *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*” a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni, concernente “*attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e in particolare l’art. 23 commi 1 e 2;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, concernente le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione e successive modificazioni;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2023, n. 213, concernente il bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026 (legge di bilancio 2024);

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le*



*modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*” come da ultimo modificato dal decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, n. 82;

**VISTO** il DPCM n. 128 in data 29 luglio 2021 recante il *“Regolamento di organizzazione del Ministero della Transizione ecologica”* e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.L. n. 173 in data 11 novembre 2022 recante *“Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei ministeri”*, convertito con modificazioni dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204;

**VISTO** il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025, adottato con decreto del Ministero dell’Ambiente e della sicurezza energetica n. 121 in data 31 marzo 2023, ed il relativo aggiornamento di cui al D.M. n. 412 in data 7 dicembre 2023, che hanno individuato le risorse da destinare alle progressioni verticali nelle economie da turn over *“cessati anno 2022”*, di cui al DPCM in data 14 maggio 2024, nonché il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 adottato con decreto n. 40 del 31 gennaio 2024, in attesa di autorizzazione ad assumere;

**VISTI** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali ed in particolare l’articolo 18, comma 6, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022, il quale dispone che, *“In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d. lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2024, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nell’allegata tabella 3 di corrispondenza”*;

**VISTO**, altresì, l’articolo 13 del suddetto CCNL 2019-2021 con il quale il nuovo sistema di classificazione del personale è stato articolato in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali: Area degli operatori, Area degli assistenti, Area dei funzionari ed Area delle elevate professionalità;

**VISTO** altresì il comma 3, del richiamato articolo 13, del CCNL 2019-2021 ai sensi del quale *“In coerenza con i relativi contenuti, nell’Area sono individuate le famiglie professionali, ovvero ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenze comune. Nell’ambito delle famiglie professionali vengono definite le competenze professionali caratterizzanti ciascuna famiglia nonché, ove richiesti, specifici titoli di studio, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali, esperienze lavorative o professionali.”*

**VISTO** l’accordo sindacale tra la delegazione del Ministero dell’Ambiente e della sicurezza energetica e i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali nazionali del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 17 ottobre 2023, relativo all’individuazione delle *“famiglie professionali”* e alle relative competenze, del personale del Ministero dell’Ambiente e della sicurezza energetica, con riferimento alle nuove Aree di Operatore, Assistente, Funzionario, ed Elevate professionalità;

**VISTO** il bando n. 146762 in data 6 agosto 2024 con il quale è stata indetta, ai sensi dell'art. 18 del CCNL 2019-2021, una procedura di progressione tra le aree, per il passaggio di personale appartenente all'area Assistenti del ruolo del Ministero dell'Ambiente e della sicurezza energetica all'area Funzionari del medesimo ruolo, per le seguenti Famiglie professionali:

- n. 20 posizioni nella Famiglia delle professionalità giuridico-amministrativo-economiche e della comunicazione;
- n. 7 posizioni nella Famiglia tecnica;

**VISTO** il bando n. 146768 in data 6 agosto 2024 con il quale è stata indetta, ai sensi dell'art. 18 del CCNL 2019-2021, una procedura di progressione tra le aree, per il passaggio di personale appartenente all'area Operatori del ruolo del Ministero dell'Ambiente e della sicurezza energetica all'area Assistenti della Famiglia delle professionalità giuridico-amministrativo-economiche medesimo ruolo, per n. 4 posizioni;

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 8 "*Commissione*" dei citati bandi il quale prevede che "*Con successivo provvedimento, sarà nominata la Commissione esaminatrice, composta da un Dirigente generale o Dirigente con funzione di Presidente, da due Dirigenti, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. Le funzioni di segretario saranno svolte da un/una dipendente dell'area funzionari in servizio presso il Ministero.*"

## **D E C R E T A**

### **Art. 1**

La Commissione Esaminatrice di cui all'articolo 8 del bando prot. n. 146762 e del bando prot. n. 146768 del 6 agosto 2024 è composta come di seguito specificato:

PRESIDENTE	Dott.ssa Paolina Pepe
COMPONENTE	Dott. Eugenio Di Francesco
COMPONENTE	Dott. Guido Di Napoli
SEGRETARIO	Dott.ssa Daniela Gentile
SEGRETARIO SUPPLENTE	Dott. Carlo Petrossi

Iside Cesarini