



*Ministero dell' Ambiente
e della Tutela del Territorio e del Mare*

ACCORDO DEFINITIVO PER UTILIZZAZIONE F.U.A. 2017

Il giorno 24 luglio 2018, presso il Ministero dell' Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, a seguito di convocazione disposta dal Direttore Generale della Direzione Generale degli Affari Generali e del Personale, Cons. Roberto Alesse, si sono incontrate:

La Delegazione di parte pubblica presieduta dal Cons. Roberto Alesse

e

la Delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali, titolate ai sensi dell' articolo 8, comma 1, del CCNL del 16 febbraio 1999, per la stipula dell' Accordo definitivo concernente la corresponsione delle risorse FUA 2017.

Le Parti come sopra rappresentate:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante " *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 10 luglio 2014, n. 142, recante " *Regolamento di organizzazione del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare, dell'Organismo indipendente di valutazione della performance e degli Uffici di diretta collaborazione*";

VISTO il Decreto ministeriale in data 19 gennaio 2015, n. 8, recante l'individuazione e definizione dei compiti degli Uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero;

VISTO il CCNL, comparto Ministeri, quadriennio normativo 1998 - 2001 e biennio economico 1999-2000;

VISTO il CCNL integrativo del citato CCNL siglato il 16 maggio 2001;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003, sottoscritto il 12 giugno 2003;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2006 - 2007, sottoscritto il 14 settembre 2007;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il biennio economico 2008 - 2009;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016- 2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;

VISTA la normativa vigente;

VISTA l'Ipotesi di Accordo integrativo stralcio concernente l'utilizzo del FUA dell'anno 2017, sottoscritta in data 7 maggio 2018;

VISTA la nota prot. n. 7327 del 17 maggio 2018 con la quale è stata acquisita la prescritta certificazione sulle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria da parte del coesistente Ufficio Centrale di Bilancio;

VISTA la nota prot. n. 7639 del 23 maggio 2018 con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio ha confermato la positiva certificazione, sia sugli aspetti di carattere economico finanziario, sia sulla compatibilità della contrattazione integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, come richiesto dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota DFP 37757-P del 22 maggio 2018;

VISTA la nota prot. DFP 44000- P-del 19 giugno 2018 con la quale è stato acquisito il parere favorevole da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica all'ulteriore corso dell'Accordo;

CONSIDERATO che, nella nota sopracitata il Dipartimento della Funzione Pubblica, pur ritenendo che l'Ipotesi di accordo possa avere ulteriore corso, ha richiesto l'adeguamento della stessa alle condizioni e prescrizioni riportate nel parere medesimo;

RITENUTO, quindi, di recepire le osservazioni che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha formulato nella citata nota:

CONVENGONO

di stipulare, in via definitiva, l'Ipotesi di Accordo per l'utilizzazione del FUA dell'anno 2017, sottoscritta in data 7 maggio 2018, modificata secondo le indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica.

ARTICOLO 1

1. Le risorse del Fondo Unico di Amministrazione dell'anno 2017, di cui all'allegata Tabella 1, per l'ammontare complessivo di euro 2.604.516,62, sono utilizzate secondo le seguenti modalità.

A. L'importo pari al 79% della somma complessivamente disponibile viene destinato alla corresponsione di un compenso finalizzato al progressivo miglioramento della produttività collettiva e individuale, da ripartirsi come di seguito indicato:

- l'importo pari alla percentuale del 40%, da erogare per la produttività individuale, è attribuito al dipendente per il contributo individuale apportato al raggiungimento degli obiettivi assegnati agli Uffici di livello dirigenziale non generale. Il relativo compenso è corrisposto per intero qualora gli Uffici di livello dirigenziale non generale abbiano realizzato almeno il 70% degli obiettivi attribuiti. Nel caso di raggiungimento degli obiettivi nella misura percentuale superiore al 50% e inferiore al 70% viene erogato un compenso ridotto del 10%. Nel caso di obiettivi raggiunti in misura percentuale inferiore al 50% non viene erogato alcun compenso.
- l'importo pari alla percentuale del 39%, da erogare per la produttività collettiva, in relazione al contributo individuale apportato dal dipendente al raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Direzioni Generali, individuati nelle schede allegate alla Direttiva Generale del Ministro sulla attività amministrativa e sulla gestione, rilevato attraverso il Sistema di misurazione e valutazione della performance. Il relativo compenso è corrisposto per intero qualora gli Uffici di livello dirigenziale generale abbiano realizzato almeno il 70% degli obiettivi istituzionali. Nel caso di raggiungimento degli obiettivi nella misura percentuale superiore al 50% e inferiore al 70%, viene erogato un compenso ridotto del 10%. Nel caso di obiettivi raggiunti in misura percentuale inferiore al 50% non è erogato alcun compenso.

B. L'importo pari al 1% viene destinato al finanziamento di Turni e Reperibilità.

- **TURNI-** L'Amministrazione, come previsto dalla normativa vigente, precisa quanto segue.
L'indennità spetta per ogni turno di lavoro esclusivamente al personale che si avvicenda in modo da coprire a rotazione l'intera durata del servizio (07:00 – 20:00).
Il numero dei turni effettuabili nell'arco di un mese da ciascun dipendente non può essere superiore a 10.

- **REPERIBILITA'**- L'Amministrazione individua in via esclusiva il seguente personale come possibile destinatario:
 - a) personale addetto a servizi di emergenza;
 - b) personale addetto alla conduzione di automezzi di servizio;
 - c) personale addetto a compiti di relazioni internazionali;
 - d) personale addetto a compiti di diretta collaborazione con l'opera del Ministro, ad esclusione del personale inserito nel decreto costitutivo degli Uffici di diretta collaborazione già destinatario di un'indennità onnicomprensiva;
 - e) personale appartenente alle Direzioni Generali, non ricompreso nelle precedenti lettere, che risulta destinatario di provvedimenti di reperibilità per un numero massimo complessivo per tutti gli addetti di 30 giornate di reperibilità per ciascun mese.Come previsto dalla normativa vigente, si segnala quanto segue.
Ciascun dipendente non può essere collocato in reperibilità per più di 6 volte in un mese e non più di 2 volte di domenica nell'arco di un mese.
Per l'anno 2017, le risorse complessivamente destinate a tale indennità non possono superare l'importo di euro 8.000 corrispondente alla somma erogata per la medesima indennità a valere sulle risorse del FUA 2016.

C. La restante quota del 20% viene riservata alla contrattazione di posto di lavoro di cui all'articolo 4, comma 3, lett. B), e commi successivi, del CCNL 16 febbraio 1999, per finanziare i sistemi di incentivazione del personale, come previsto dal comma 2 dello stesso articolo, in osservanza di quanto stabilito dall'articolo 32 del CCNL Comparto Ministeri 2006/2009.

2. Le eventuali eccedenze ed economie nei punti B) e C) del presente articolo confluiscono automaticamente nel punto A), secondo la ripartizione percentuale indicata al medesimo punto A).

3. I compensi previsti al precedente comma 1 non competono né al personale di ruolo del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, né al personale di altre pubbliche amministrazioni, in posizione di comando, distacco o fuori ruolo in servizio presso lo stesso Ministero nell'ambito di Organismi, Commissioni, Segreterie Tecniche, Nuclei e/o contingenti previsti da particolari disposizioni legislative, regolamentari e/o provvedimentali, comunque denominati, e che, comunque, sia destinatario dell'attribuzione di specifiche indennità. Sono compresi nel suddetto divieto di cumulo i dipendenti del Ministero, o comandati presso lo stesso, comunque inseriti nei contingenti previsti dalle varie ordinanze di protezione civile, destinatari di specifiche indennità, anche se forfetariamente ragguagliate ad un predeterminato numero di ore di lavoro straordinario.

4. I compensi di cui al precedente comma 1 non competono al personale inserito nel decreto costitutivo degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro.

ARTICOLO 2

1. Con la presente Ipotesi di Accordo, le Parti si impegnano ad attuare, con decorrenza economica 1° gennaio 2018, le progressioni economiche all'interno delle Aree professionali, utilizzando, a tale scopo, lo stanziamento FUA avente carattere di certezza e stabilità, di competenza dell'anno 2018, per un importo non superiore ad euro 800.000, prevedendo un numero di passaggi pari al 60% del totale del personale appartenente al ruolo del Ministero alla data del 1° gennaio 2018.
2. Con successivo Accordo, vengono definiti i criteri selettivi per l'attribuzione degli sviluppi economici di cui al comma 1.
3. Le procedure saranno concluse entro il 31 dicembre 2018.
4. Eventuali somme non utilizzate, in tutto o in parte, ai fini delle progressioni economiche confluiscono nella quota FUA destinata alla produttività individuale e collettiva.

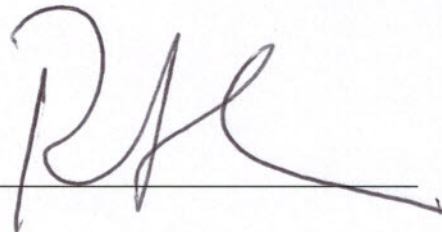
ARTICOLO 3

1. Le Parti concordano che l'Amministrazione fornisca informativa alle OO.SS. sugli esiti della ripartizione del FUA 2017, oggetto del presente Accordo, pubblicando sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito riservato alla contrattazione integrativa, un prospetto riepilogativo riportante, per ogni singola tipologia di indennità e particolare posizione di lavoro, gli importi, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, effettivamente liquidati sulla base delle risorse disponibili del Fondo Certificato, delle percentuali previste all'articolo 1 del presente Accordo e dei dati comunicati, con l'apposito modello, dai singoli Uffici per ciascun dipendente.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

Cons. Roberto Alesse



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL/fp -

CISL/fps

UIL/pa

CONFISAL/UNSA

CONFINTESA

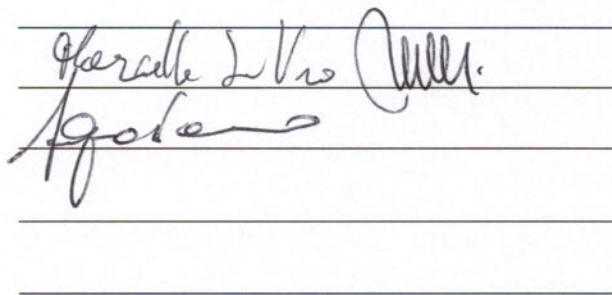




Tabella 1

Ripartizione delle risorse disponibili del FUA 2017

FONTI

A) parte fissa	€ 2.014.724,53	
(a detrarre)		
onere permanente Accordo 21.12.2009	- € 10.988,00	
TOTALE p.f.		€ 2.003.736,53
B) parte variabile assegnata	€ 619.729,47	
TOTALE p.v.		€ 619.729,47
TOTALE GENERALE FONTI		€ 2.623.466
TOTALE FONDO utilizzabile ricondotto ai sensi dell'art.23 co.2 D. Lgs75/2017)		€ 2.604.516,62

IMPIEGHI

A) Indennità di Incentivazione della produttività	79%	€ 2.057.568,12	di cui:
A.1) Produttività individuale	40%	€ 1.041.806,65	
A.2) Produttività collettiva	39%	€ 1.015.761,48	
B) Turni e Reperibilità	1,00%	€ 26.045,17	
B.1) Turni	0,700%	€ 18.231,61	
B.1) reperibilità	0,300%	€ 7.813,55	
C) Contrattazione di posto di lavoro (art.4, co.3 lett.B CCNL 16.02.1999)	20%	€ 520.903,32	
TOTALE GENERALE	100%		€ 2.604.516,62

TOTALE GENERALE IMPIEGHI 2017		€ 2.604.516,62
--------------------------------------	--	-----------------------

Handwritten signatures and initials:
 - A large signature on the left.
 - Initials "Rhe" and "A" on the right.
 - Initials "P/L" at the bottom right.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA


Le Parti si impegnano a proseguire, nell'anno 2019, con ulteriori processi di riqualificazione, nei limiti delle risorse disponibili.

Letto, confermato e sottoscritto

Roma, 24 luglio 2018

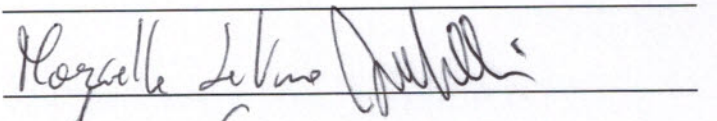
PARTE PUBBLICA

Cons. Roberto Alesse

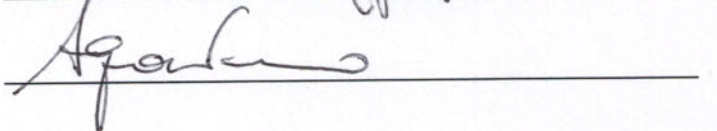


ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL/fp -



CISL/fps



UIL/pa

CONFSAL/UNSA

CONFINTESA

