



*Ministero dell' Ambiente
e della Tutela del Territorio e del Mare*

*Direzione Generale delle Politiche per l'Innovazione,
il Personale e la Partecipazione
Direttore Generale ad interim*

VISTA la legge 8 luglio 1986, n. 349,
VISTA la legge 8 ottobre 1997, n. 344;
VISTO il decreto legislativo del 30 luglio 1999, n. 300;
VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2006 - 2007, sottoscritto il 14 settembre 2007;
VISTO l'articolo 6 del suddetto C.C.N.L. 2006/2009 con il quale il nuovo sistema di classificazione del personale è stato articolato in aree funzionali e corrispondenti fasce retributive;
VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro — *Comparto Funzioni Centrali* triennio normativo 2016-2018, ed in particolare l'articolo 96, comma 2;
VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'articolo 23;
VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 19 giugno 2019, n. 97, recante "Regolamento di organizzazione del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare, dell'Organismo indipendente di valutazione della performance e degli Uffici di diretta collaborazione", pubblicato in G.U. n. 201 del 28 agosto 2019;
VISTO l'articolo 5 del decreto legge 21 settembre 2019, n. 104 recante "Disposizioni urgenti per il trasferimento di funzioni e per la riorganizzazione dei Ministeri per i beni e le attività culturali, delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo, dello sviluppo economico, degli affari esteri e della cooperazione internazionale, delle infrastrutture e dei trasporti e dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare, nonché per la rimodulazione degli stanziamenti per la revisione dei ruoli e delle carriere e per i compensi per lavoro straordinario delle Forze di polizia e delle Forze armate e per la continuità delle funzioni dell'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni", pubblicato in G.U. n. 222 del 21 settembre 2019, con il quale è stata apportata una modifica alla struttura ministeriale, con la previsione di un nuovo Regolamento di organizzazione;
VISTO il DPCM n. 138 del 6 novembre 2019 recante Regolamento di organizzazione del Ministero dell' Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare;
VISTO l'accordo definitivo concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree, sottoscritto in data 31 ottobre 2019, per l'avvio di una procedura selettiva interna, concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2019, in funzione dell'esperienza professionale acquisita dal personale nello svolgimento delle proprie mansioni, dei titoli di studio e culturali posseduti, nonché della performance individuale relativa all'anno 2018;
VISTO il Bando per l'avvio della relativa procedura selettiva per n. 251 unità di personale, pubblicato in data 15 novembre 2019, con prot. n. 1947/AGP;
VISTA la nota prot. n. 17609/AGP in data 20 novembre 2019, avente ad oggetto "BANDO PEO 2019" – Precisazioni;

VISTE le integrazioni e le modifiche apportate al Bando con nota prot. n. 17891/AGP in data 26 novembre 2019;

VISTO il D.D. prot. n. 2357/AGP in data 11 dicembre 2019, con il quale è stata nominata la Commissione di cui all'articolo 5, comma 1, del succitato bando, per l'esame delle istanze pervenute;

VISTA la nota prot. n. 19114/AGP in data 12 dicembre 2019, con la quale si è proceduto a trasmettere alla Commissione l'intera documentazione relativa alla procedura selettiva, comprensiva degli elenchi elaborati sulla base dei dati inseriti dai dipendenti sulla piattaforma on line e oggetto di successiva autocertificazione;

CONSIDERATO che la sopra citata Commissione, a seguito dell'istruttoria sulle istanze e della conseguente valutazione dei titoli dichiarati dai partecipanti alla predetta selezione, in conformità alle prescrizioni del bando, ha elaborato una graduatoria per ogni fascia retributiva oggetto di sviluppo economico;

CONSIDERATO, pertanto, che occorre procedere alla formale approvazione delle graduatorie suddette relative agli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2019, trasmesse con nota prot. 19513/AGP del 19/12/2019;

VISTO il D.P.C.M. in data 23 ottobre 2019, con il quale è stato attribuito alla dr.ssa Maria Carmela Giarratano l'incarico ad interim di Direttore Generale della Direzione Generale delle Politiche per l'Innovazione, il Personale e la Partecipazione:

DECRETA

Articolo 1

1. Sono approvate le graduatorie concernenti gli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2019, così come riportate negli allegati da 1 a 10, che formano parte integrante del presente decreto, relativamente alle corrispondenti fasce retributive, secondo il sotto indicato prospetto:

1^ AREA

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 n. 3 posizioni (Allegato 1)

2^ AREA

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F1 alla fascia retributiva F2 n. 25 posizioni (Allegato 2)

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 n. 24 posizioni (Allegato 3)

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4 n. 15 posizioni (Allegato 4)

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 n. 32 posizioni (Allegato 5)

3^ AREA

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F1 alla fascia retributiva F2 n. 37 posizioni (Allegato 6)

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 n. 33 posizioni (Allegato 7)

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4 n. 53 posizioni (Allegato 8)

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 n. 7 posizioni (Allegato 9)

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F5 alla fascia retributiva F6 n. 22 posizioni (Allegato 10)

2. - Con successivo decreto si provvederà all'inquadramento dei dipendenti dichiarati vincitori nella fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza.

Articolo 2

1. In conformità con quanto previsto dall'articolo 3, comma 7, del Bando del 15 novembre 2019 citato nelle premesse, qualora a seguito di controlli successivi venisse accertata la falsità delle dichiarazioni rese nell'istanza, il candidato verrà, con apposito provvedimento, escluso dalla procedura con annullamento della fascia superiore qualora attribuita e conseguente restituzione delle differenze retributive eventualmente già corrisposte, fermo restando le conseguenze penali, civili, amministrative e disciplinari di legge.

2. Con riferimento ai dipendenti, utilmente collocati in graduatoria, per i quali il riconoscimento delle anzianità sia oggetto di un procedimento giurisdizionale tuttora in corso, in caso di pronunciamento favorevole all'Amministrazione si procederà alla rideterminazione del punteggio con eventuale scorrimento della relativa graduatoria.

IL DIRETTORE GENERALE *ad interim*

Dr.ssa Maria Carmela Giarratano

