



Ministero dell'Ambiente e della sicurezza energetica

DIREZIONE GENERALE COMUNICAZIONE, RISORSE UMANE E CONTENZIOSO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 8 luglio 1986, n. 349, e s.m.i.;

VISTO il decreto legislativo del 30 luglio 1999, n. 300;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2006 - 2007, sottoscritto il 14 settembre 2007, ed in particolare gli articoli 17, 18 e 19;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Centrali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;

VISTO il CCNL 2019-2021 relativo al personale del comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022 e, in particolare, l’art. 14;

VISTO l’art. 13 del suddetto C.C.N.L. 2019-2021 con il quale è stato definito il nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree funzionali;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'articolo 23;

VISTO il decreto-legge 1° marzo 2021, n. 22, recante “*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei ministeri*”, convertito con modificazioni dalla legge 22 aprile 2021, n. 55;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 29 luglio 2021, n. 128, recante il “*Regolamento di organizzazione del Ministero della Transizione Ecologica*” e successive modifiche;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante “*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*”, e, in particolare, l’articolo 4, comma 1, che dispone che il “*Ministero della transizione ecologica*” è ridenominato “*Ministero dell’ambiente e della sicurezza energetica*”;



- VISTO** il Bando per l'avvio della procedura selettiva per gli sviluppi economici all'interno delle Aree relativamente all'anno 2023, per n. 147 unità di personale, pubblicato il 18 dicembre 2023, protocollo n. 1878;
- VISTO** il decreto direttoriale 15 maggio 2024, protocollo n. 735, di approvazione delle graduatorie relative all'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno delle Aree relativamente all'anno 2023;
- VISTO** il decreto direttoriale 19 giugno 2024, protocollo n. 936, con il quale i partecipanti alle citate graduatorie sono stati inquadrati, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023, nella fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza;
- VISTO** il ricorso con il quale Walter Lupi, in qualità di partecipante alla procedura selettiva per gli sviluppi economici all'interno delle Aree relativa all'anno 2022, ha richiesto che il periodo lavorativo svolto, con contratto di lavoro a tempo determinato, presso il Ministero dei Lavori pubblici sia valutato, quale esperienza maturata nella pubblica amministrazione;
- VISTA** la sentenza del Tribunale di Roma, sezione II Lavoro, 1° ottobre 2024, n. 9663, con la quale è stato dichiarato che il periodo lavorativo svolto da Walter Lupi, con contratto di lavoro a tempo determinato presso il Ministero dei Lavori Pubblici deve essere valutato come esperienza maturata nella pubblica amministrazione, con conseguente illegittimità della clausola del bando per l'avvio della procedura selettiva per gli sviluppi economici all'interno delle Aree relativamente all'anno 2022, per n. 147 unità di personale, pubblicato il 19 dicembre 2022, protocollo n. 1104, di cui all'articolo 7, comma 3 e, con la quale è stato, altresì, ordinato al Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica *“di attribuire al ricorrente, ai fini del suo corretto posizionamento in graduatoria, il punteggio indicato dall'art 7, comma 3 del bando anche per il periodo di lavoro dallo stesso prestato presso il soppresso Ministero dei Lavori Pubblici dal 2 novembre 1992 al 19 luglio 1994, nonché di adeguare la relativa graduatoria finale”*;
- CONSIDERATO** che Bruno Aprea, con nota del 22 dicembre 2023, protocollo n. 211595, ha rappresentato di avere svolto, analogamente a Walter Lupi, un periodo di lavoro a tempo determinato e di avere, pertanto, diritto all'attribuzione del relativo punteggio nella graduatoria della procedura selettiva per gli sviluppi economici all'interno delle Aree relativa all'anno 2022;
- VISTO** il decreto direttoriale protocollo n.2117 dell' 11 dicembre 2024 e il relativo allegato A), con il quale è stata approvata la graduatoria concernente lo sviluppo economico per l'anno 2022, nell'Area seconda, per il passaggio dalla fascia retributiva F5 alla fascia retributiva F6, , modificata in ottemperanza alla citata sentenza e in adeguamento alla citata nota di Bruno Aprea;
- CONSIDERATO** che, nella graduatoria relativa alla procedura selettiva per gli sviluppi economici all'interno delle Aree relativamente all'anno 2022 la rideterminazione del punteggio attribuito a Walter Lupi, in esecuzione della citata sentenza, e del punteggio

attribuito a Bruno Aprea, in adeguamento alla citata nota, ha comportato lo scorrimento delle posizioni dei partecipanti, con conseguenti effetti sulle posizioni utili anche nella graduatoria relativa alla procedura selettiva per gli sviluppi economici all'interno delle Aree relativamente all'anno 2023;

CONSIDERATO che la collocazione di Sabrina Funaro, nella graduatoria relativa alla procedura per gli sviluppi economici all'interno delle Aree relativamente all'anno 2022, è stata interessata dall'esecuzione della sentenza citata e che la stessa è stata ammessa con riserva alla procedura selettiva per gli sviluppi economici all'interno delle Aree relativamente all'anno 2023;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere al parziale annullamento del decreto direttoriale 15 maggio 2024, protocollo n .735, nella parte relativa all'allegato 2 concernente l'approvazione della graduatoria per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'area degli Assistenti;

CONSIDERATA la necessità di approvare la graduatoria relativa alla medesima Area, così come rideterminata, per l'attribuzione della posizione utile a Sabrina Funaro;

DECRETA

Articolo 1

1. È approvata la graduatoria concernente l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'area degli Assistenti (allegato A), che sostituisce integralmente l'allegato 2 del decreto direttoriale 15 maggio 2024, protocollo n .735;
2. Con successivo decreto si provvederà all'inquadramento con decorrenza dal 1° gennaio 2023 di Sabrina Funaro, ammessa con riserva, e collocata in posizione utile nella procedura per gli sviluppi economici all'interno delle Aree relativamente all'anno 2023, la cui collocazione nella graduatoria della procedura per gli sviluppi economici all'interno delle Aree relativamente all'anno 2022 è stata interessata dall'applicazione della sentenza citata.

Iside Cesarini