



Ministero dell'Ambiente e della sicurezza energetica

DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE ED ACQUISTI

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la legge 8 luglio 1986, n. 349, e s.m.i.;
- VISTO** il decreto legislativo del 30 luglio 1999, n. 300;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- VISTO** il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2006 - 2007, sottoscritto il 14 settembre 2007, ed in particolare gli articoli 17, 18 e 19;
- VISTO** il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Centrali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;
- VISTO** il CCNL 2019-2021 relativo al personale del comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022 e, in particolare, l’art. 14;
- VISTO** l’art. 13 del suddetto C.C.N.L. 2019-2021 con il quale è stato definito il nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree funzionali;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l’attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l’articolo 23;
- VISTO** il D.L. n. 22 in data 1° marzo 2021 recante “*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei ministeri*”, convertito con modificazioni dalla legge 22 aprile 2021, n. 55;
- VISTO** il DPCM n. 128 in data 29 luglio 2021 recante il “*Regolamento di organizzazione del Ministero della Transizione Ecologica*” e successive modifiche;
- VISTO** il decreto Legge 11 novembre 2022, n. 173, recante “*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*”, e, in particolare, l’articolo 4, comma 1, che dispone che il “*Ministero della transizione ecologica*” è ridenominato “*Ministero dell’ambiente e della sicurezza energetica*”;
- VISTO** l’accordo definitivo concernente gli sviluppi economici all’interno delle Aree, sottoscritto in data 15/12/2023, per l’avvio di una procedura selettiva interna finalizzato all’attribuzione di un differenziale stipendiale, in funzione della performance individuale, dell’esperienza professionale acquisita dal personale nello svolgimento delle proprie mansioni e dei titoli di studio, culturali e professionali posseduti;
- VISTO** il Bando per l’avvio della relativa procedura selettiva per n. 147 unità di personale, pubblicato in data 18 dicembre 2023, con prot. n. 1878;

✓ Resp. Div.: Caruso C.
Ufficio: RUA_04
Data: 27/12/2023

CONSIDERATO che, come previsto dall'articolo 5, comma 1, del predetto Bando, alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle istanze, il sistema informatico ha elaborato le graduatorie relative a ciascuna Area, sulla base di quanto dichiarato dai partecipanti;

CONSIDERATO, pertanto, che occorre procedere alla formale approvazione delle graduatorie suddette relative agli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2023, ai sensi del citato articolo 5 del suddetto Bando;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 20 gennaio 2022, con il quale è stato conferito l'incarico di funzione dirigenziale di livello genera di Direttore generale della Direzione Generale Risorse Umane e Acquisti (RUA) alla Dott.ssa Emma Stea, registrato dalla Corte dei Conti in data 4 febbraio 2022 al n. 152;

D E C R E T A

1. Sono approvate le graduatorie concernenti gli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2023, così come riportate negli allegati da 1 a 3 che formano parte integrante del presente decreto, secondo il sottoindicato prospetto:

- Graduatoria concernente lo sviluppo economico per l'attribuzione di **n. 2** differenziali stipendiali all'interno dell'Area "**OPERATORI**" (**Allegato 1**);
- Graduatoria concernente lo sviluppo economico per l'attribuzione di **n. 58** differenziali stipendiali all'interno dell'Area "**ASSISTENTI**" (**Allegato 2**);
- Graduatoria concernente lo sviluppo economico per l'attribuzione di **n. 87** differenziali stipendiali all'interno dell'Area "**FUNZIONARI**" (**Allegato 3**);

2. Con successivo decreto si provvederà all'attribuzione del relativo differenziale stipendiale con decorrenza dal primo gennaio 2023 dei dipendenti dichiarati vincitori nell'ambito delle singole graduatorie.

Articolo 2

1. In conformità con quanto previsto dall'articolo 5 del Bando del 18 dicembre 2023 citato nelle premesse, la Direzione generale risorse umane e acquisti (RUA) procederà alla nomina di una apposita Commissione per l'accertamento del possesso dei titoli dichiarati dai partecipanti.

2. Qualora detti controlli dovessero accertare la mancanza dei requisiti di ammissibilità alla procedura o la falsità delle dichiarazioni, la Commissione procederà all'esclusione del candidato o alla rideterminazione del punteggio attribuito, ferme restando le conseguenze penali, civili, amministrative e disciplinari di legge.

3. I dipendenti che hanno conseguito lo sviluppo economico nell'anno 2022 e che sono stati invitati a presentare, in via cautelativa, la domanda per le progressioni economiche 2023 a seguito di contenzioso pendente, sono indicati nella graduatoria dell'Area *Assistenti*, senza numero di posizione, con l'attribuzione del relativo punteggio. Nel caso in cui, all'esito del citato contenzioso, i dipendenti predetti fossero collocati in posizione non utile nella rispettiva graduatoria dell'anno 2022, gli stessi conseguiranno la progressione economica nell'anno 2023, secondo il punteggio riportato nell'attuale graduatoria, con conseguente revisione di un numero corrispondente di posizioni nella graduatoria di riferimento, allegata al presente decreto.

Dott.ssa Emma Stea