



Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica

DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE E ACQUISTI

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la legge 8 luglio 1986, n. 349, e s.m.i.;
- VISTO** il decreto legislativo del 30 luglio 1999, n. 300;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2006 - 2007, sottoscritto il 14 settembre 2007 ed, in particolare, gli articoli 17,18 e 19;
- VISTO** l'articolo 6 del suddetto C.C.N.L. 2006/2009 con il quale il nuovo sistema di classificazione del personale è stato articolato in aree funzionali e corrispondenti fasce retributive;
- VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018 ed in particolare l'art. 96, comma 2;
- VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022 e, in particolare, l’art. 18, comma 4;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'articolo 23;
- VISTO** il D.L. n. 22 in data 1° marzo 2021 recante “*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei ministeri*”, convertito con modificazioni dalla legge 22 aprile 2021, n. 55;
- VISTO** il DPCM n. 128 in data 29 luglio 2021 recante il “*Regolamento di organizzazione del Ministero della Transizione Ecologica*” e successive modifiche;
- VISTO** il decreto Legge 11 novembre 2022, n. 173, recante “*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*”, e, in particolare, l’articolo 4, comma 1, che dispone che il “*Ministero della transizione ecologica*” è ridenominato “*Ministero dell’ambiente e della sicurezza energetica*” e il comma 3 del medesimo articolo che dispone che “*Le denominazioni «Ministero dell’ambiente e della sicurezza energetica» e «Ministero dell’ambiente e della sicurezza energetica» sostituiscono, a ogni effetto e ovunque presenti, le denominazioni «Ministero della transizione ecologica» e «Ministero della transizione ecologica»*”;
- VISTO** il decreto del Ministro della transizione ecologica, 10 novembre 2021, n. 458, recante “*Individuazione e definizione dei compiti degli uffici di livello dirigenziale del Ministero della Transizione Ecologica*”;
- VISTO** l'accordo definitivo concernente gli sviluppi economici all’interno delle Aree, sottoscritto in data 15 dicembre 2022, per l’avvio di una procedura selettiva interna, concernente gli sviluppi economici all’interno delle Aree per l’anno 2022, in funzione dell’esperienza professionale acquisita dal personale nello svolgimento delle proprie mansioni, dei titoli

di studio e culturali posseduti, nonché della performance individuale relativa agli anni 2019, 2020 e 2021;

- VISTO** il Bando per l'avvio della relativa procedura selettiva per n. 147 unità di personale, pubblicato in data 19 dicembre 2022, con prot. n. 1104;
- VISTO** il decreto n. 1176 del 28 dicembre 2022 con il quale sono state approvate le graduatorie relative agli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2022 elaborate dal sistema informatico per ciascuna fascia retributiva sulla base di quanto dichiarato dai partecipanti alla procedura selettiva;
- VISTA** la nota acquisita al protocollo n. 1797 del 9 gennaio 2023 con la quale la dipendente Guia Agostini ha segnalato l'assenza del proprio nominativo nella graduatoria di interesse, approvata con il sopracitato decreto, nonostante il regolare invio dell'istanza di partecipazione alla procedura nei termini previsti e l'acquisizione della risposta automatica del sistema;
- VISTA** la nota prot. n. 6941 del 18 gennaio 2023 con la quale la Direzione generale ITC ha comunicato l'avvenuta corretta associazione del nominativo di cui sopra all'area di appartenenza;
- DATO ATTO**, pertanto, che la domanda di partecipazione della dipendente Guia Agostini, pur essendo stata regolarmente acquisita dal sistema informatico nel termine previsto non risultava collocata nella graduatoria di riferimento;
- CONSIDERATO** che, a seguito delle predette verifiche, la graduatoria relativa allo sviluppo economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 della Terza Area è stata rielaborata dal sistema informatico, con l'inserimento del nominativo precedentemente non incluso;
- CONSIDERATO**, pertanto, che occorre procedere, ai sensi del citato articolo 5 del suddetto Bando, alla modifica della graduatoria sopracitata relativa allo sviluppo economico all'interno dell'Area III dalla Fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 per l'anno 2022, così come rielaborata dal sistema;
- RITENUTO**, pertanto, necessario provvedere alla rettifica del citato decreto n. 1176 del 28 dicembre 2022 limitatamente alla graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 n. 37 posizioni (Allegato 10);
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 20 gennaio 2022, con il quale è stato conferito l'incarico di funzione dirigenziale di livello genera di Direttore generale della Direzione Generale Risorse Umane e Acquisti (RUA) alla Dott.ssa Emma Stea, registrato dalla Corte dei Conti in data 4 febbraio 2022 al n. 152;

D E C R E T A

1. Il decreto n. 1176 del 28 dicembre 2022, con il quale sono state approvate le graduatorie relative agli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2022, è rettificato limitatamente alla graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 della terza Area (Allegato 10), rielaborata secondo quanto indicato nelle premesse.
2. Conseguentemente le graduatorie concernenti gli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2022 sono quelle di cui agli allegati da 1 a 12 che formano parte integrante del presente decreto, relativamente alle corrispondenti fasce retributive, secondo il sottoindicato prospetto:

1^ AREA

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 n. 1 posizione (Allegato 1);

2^ AREA

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F1 alla fascia retributiva F2 n. 1 posizione (Allegato 2);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 n. 12 posizioni (Allegato 3);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4 n. 10 posizioni (Allegato 4);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 n. 8 posizioni (Allegato 5);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F5 alla fascia retributiva F6 n. 15 posizioni (Allegato 6);

3^ AREA

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F1 alla fascia retributiva F2 n. 8 posizioni (Allegato 7);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 n. 19 posizioni (Allegato 8);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4 n. 18 posizioni (Allegato 9);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 n. 37 posizioni (Allegato 10);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F5 alla fascia retributiva F6 n. 6 posizioni (Allegato 11);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F6 alla fascia retributiva F7 n. 12 posizioni (Allegato 12).

2. Con successivo decreto si provvederà all'inquadramento con decorrenza dal primo gennaio 2022 dei dipendenti dichiarati vincitori nella fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza.

Articolo 2

1. In conformità con quanto previsto dall'articolo 5 del Bando del 19 dicembre 2022 citato nelle premesse, la Direzione generale risorse umane e acquisti (RUA) procederà alla nomina di una apposita Commissione per l'accertamento del possesso dei titoli dichiarati dai partecipanti.

2. Qualora detti controlli dovessero accertare la mancanza dei requisiti di ammissibilità alla procedura o la falsità delle dichiarazioni, la Commissione procederà all'esclusione del candidato o alla rideterminazione del punteggio attribuito, ferme restando le conseguenze penali, civili, amministrative e disciplinari di legge.

Dott.ssa Emma Stea