



Ministero della Transizione Ecologica

ACCORDO DEFINITIVO PER L'EROGAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

Il giorno 23 settembre 2021, presso il Ministero della Transizione ecologica, a seguito di convocazione disposta dal Capo Dipartimento Dipent, Dott.ssa Maria Carmela Giarratano, si sono incontrate, in video conferenza:

La Delegazione di parte pubblica presieduta dalla Dott.ssa Maria Carmela Giarratano, Capo Dipartimento DIPENT

e

la Delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali, titolate ai sensi dell'articolo 7, comma 4, del CCNL del 12 febbraio 2018, per la stipula, in via definitiva, dell'accordo integrativo concernente la corresponsione del Fondo risorse decentrate 2020.

Le Parti come sopra rappresentate:

- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 10 luglio 2014, n. 142, recante “*Regolamento di organizzazione del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare, dell'Organismo indipendente di valutazione della performance e degli Uffici di diretta collaborazione*”;
- VISTO** il Decreto ministeriale in data 19 gennaio 2015, n. 8, recante l'individuazione e definizione dei compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero;
- VISTO** il D.P.C.M. 19 giugno 2019, n. 97, come modificato dal D.P.C.M. 6 novembre 2019 n. 138, concernente: “*Regolamento di organizzazione del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare, dell'Organismo indipendente di valutazione della performance e degli Uffici di diretta collaborazione*”;
- VISTO** il decreto ministeriale in data 24 dicembre 2019, n. 363, con il quale si è provveduto all'individuazione e definizione dei compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero;
- VISTO** il decreto ministeriale in data 6 marzo 2020, n. 54, regolarmente registrato dalla Corte dei Conti in data 9 aprile 2020, al n. 1381, con il quale sono state apportate modifiche al sopra citato decreto ministeriale n. 363/2019;
- VISTO** il CCNL del comparto Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018 per il triennio 2016-2018;
- VISTA** la normativa vigente;
- VISTO** il Decreto Ministeriale n. 203 del 16 settembre 2020 con il quale è stato adottato il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare;
- VISTA** l'ipotesi di accordo stipulata in data 12 luglio 2021;
- VISTA** la nota prot. n. DFP-52879-P del 6 agosto con la quale il Dipartimento della Funzione pubblica e l'Igop hanno reso il parere favorevole sulla predetta Ipotesi di Accordo;

DATO ATTO che, con il presente Accordo, le Parti intendono indicare i criteri in base ai quali dovrà provvedersi alla ripartizione delle risorse assegnate per il Fondo risorse decentrate 2020;

CONVENGONO

Di stipulare, in via definitiva, l'Ipotesi di Accordo, sottoscritta in data 12 luglio 2021, per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2020, già inteso al netto delle risorse destinate in precedenti accordi alle progressioni economiche orizzontali 2020, nella quota complessivamente disponibile per l'attuale contrattazione di euro 1.962.923,74, come rappresentato nella Tabella 1 in allegato, secondo le modalità di seguito indicate.

PARTE I - PERFORMANCE, PREMI, POSIZIONI DI LAVORO

ARTICOLO 1 (Performance)

1) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA O DI GRUPPO

L'importo di euro 931.855,38, pari alla percentuale del 47,47283% della quota disponibile alla contrattazione del Fondo risorse decentrate 2020, viene destinato alla *performance organizzativa* in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2020 al Dipartimento e alla struttura di livello non generale di appartenenza, come definiti dalla Direttiva del Ministro e dalla Direttiva di III livello, in conformità con quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance citato in premessa.

Il relativo compenso è corrisposto per intero qualora il risultato sia superiore all'80% del peso previsto per la performance del Dipartimento ed al 70% del peso previsto per la performance della struttura di II livello.

Nel caso di obiettivi raggiunti dalle predette strutture di riferimento in misura percentuale inferiore rispettivamente all' 80% e al 70%, non viene erogato alcun compenso.

2) PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'importo di euro 588.877,12, pari alla percentuale del 30,00% della quota disponibile alla contrattazione del Fondo, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 77, comma 3, del vigente CCNL 2016/2018, viene destinato alla *performance individuale* ed è attribuito al dipendente sulla base delle schede, previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance citato nelle premesse, tenuto conto dei seguenti parametri:

Punteggio		fino a	50.....	corresponsione premio	0%
Punteggio	da	a	59.....	corresponsione premio	60%
Punteggio	da	a	69.....	corresponsione premio	65%
Punteggio	da	a	79.....	corresponsione premio	85%
Punteggio	da	a	90.....	corresponsione premio	95%
Punteggio	da	a	100.....	corresponsione premio	100%

3) DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

L'importo di euro 8.833,16, pari alla percentuale dello 0,45% della quota disponibile alla contrattazione del Fondo, viene destinato alla differenziazione del premio individuale.

Come previsto dall'articolo 78 del vigente CCNL 2016/2018, ad una quota non superiore al 5% del personale valutato, che consegua le valutazioni più elevate, è attribuita una maggiorazione del pre-

mio individuale di cui all'articolo 77, comma 2, del citato CCNL, in misura pari al 30% del valore medio *pro capite* dei premi attribuiti, nei limiti dello stanziamento di cui al comma precedente.

Qualora i dipendenti in possesso della valutazione massima superino la misura del 5% del personale, a parità di posizione: fino a concorrenza dei premi erogabili, si tiene conto del miglior punteggio ottenuto nella valutazione relativa ai comportamenti (numero eccellenze); in subordine, in caso persistano casi di parità di posizione, si tiene conto dei punteggi ottenuti in relazione alla performance del Dipartimento e di seguito della Struttura di livello dirigenziale non generale di appartenenza. Ove non sia possibile attribuire univocamente il premio, esaurito l'ordine dei criteri sopra delineati, il premio viene diviso in parti uguali tra i soggetti a pari merito.

Eventuali eccedenze e/o economie di risorse finanziarie confluiscono automaticamente negli stanziamenti previsti per la remunerazione della Performance organizzativa ed individuale, secondo la ripartizione percentuale di cui ai punti 1) e 2) del presente articolo.

ARTICOLO 2 **(Particolari posizioni di lavoro)**

Al fine di remunerare le particolari posizioni di lavoro, l'importo di euro 430.858,08, pari alla percentuale del 21,94981% della quota disponibile alla contrattazione del Fondo, viene destinato per corrispondere le indennità di cui alle lettere A) e B) di seguito riportate, con l'indicazione dell'importo giornaliero, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP.

Nell'ambito della suddetta percentuale, la quota corrispondente alla percentuale di 1,22267%, pari ad euro 24.000 è destinata a Turni e Reperibilità.

Le indennità di cui alla lettera A) non sono cumulabili tra loro.

Le indennità di cui alla lettera B) non sono cumulabili tra loro.

Le indennità di cui alla lettera A) sono cumulabili con una sola posizione particolare tra quelle individuate nella lettera B). In caso di coincidenza di più posizioni particolari, viene corrisposto il trattamento economico più favorevole nella giornata.

Eventuali eccedenze e/o economie di risorse finanziarie relative alle particolari posizioni di lavoro di cui ai punti A) e B) confluiscono automaticamente negli stanziamenti previsti per la remunerazione della Performance organizzativa ed individuale, secondo la ripartizione percentuale indicata all'articolo 1.

Gli importi di tutte le indennità previste al presente articolo, ad eccezione dell'indennità per i centralinisti non vedenti (B8), sono suscettibili di variazione in misura proporzionale alle risorse che saranno effettivamente disponibili.

A)	TIPOLOGIA	IMPORTO IN EURO
-----------	------------------	------------------------

	A.1 Maneggio Valori.....	5,00
--	---------------------------------	-------------

L'indennità giornaliera A.1 (Maneggio valori) è attribuita al personale strutturalmente assegnato all'Ufficio Cassa della Direzione Generale degli Affari Generali e del Personale, nonché agli addetti all'Ufficio posta generale per il continuo utilizzo dell'affrancatrice postale.

	A.2 Turni.....	(misure previste da CCNL)
--	-----------------------	----------------------------------

L'indennità oraria, nella misura della maggiorazione oraria stabilita dall'articolo 19, comma 5, del CCNL 2016/2018, spetta, per ogni turno di lavoro, al personale che si avvicenda in modo da coprire a rotazione l'intera durata del servizio.

Il numero dei turni effettuabili nell'arco di un mese da ciascun dipendente non può essere superiore a 10.

Il numero dei turni festivi effettuabili nell'anno da ciascun dipendente non può essere superiore al terzo dei giorni festivi dell'anno.

Per ogni ulteriore aspetto connesso a tale istituto si rimanda alla vigente disciplina contrattuale.

A.3 Reperibilità12,00

L'indennità così determinata è corrisposta per un turno di reperibilità di 12 ore. Per turni di durata inferiore alle 12 ore, la predetta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore e viene corrisposta proporzionalmente alla durata stessa, maggiorata del 10 per cento. L'indennità di reperibilità di cui al presente comma non compete durante l'orario di servizio, a qualsiasi titolo prestato.

L'Amministrazione individua in via esclusiva il personale che svolge le attività di seguito declinate come possibile destinatario:

- a) personale addetto a servizi di emergenza;
- b) personale addetto alla conduzione di automezzi di servizio;
- c) personale addetto a compiti di relazioni internazionali;
- d) personale addetto a compiti di diretta collaborazione con l'opera del Ministro, ad esclusione del personale inserito nel decreto costitutivo degli Uffici di diretta collaborazione già destinatario di un'indennità onnicomprensiva;

Ciascun dipendente non può essere collocato in reperibilità per più di 6 volte in un mese.

Per l'anno 2020, le risorse complessivamente destinate a tale indennità non potranno superare l'importo di euro 7.200,00 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, corrispondente alla somma erogata per la medesima indennità a valere sulle risorse del FRD 2019.

Per ogni ulteriore aspetto connesso a tale istituto si rimanda alla vigente disciplina contrattuale.

B) TIPOLOGIA IMPORTO IN EURO

B.1 Delegato di funzioni dirigenziali, Coordinatore divisione.....11,00

Tale indennità giornaliera viene attribuita al personale nominativamente indicato con specifico provvedimento adottato dal competente Dirigente (Direttore di Divisione), ai sensi dell'articolo 17, comma 1 *bis*, del D. Lgs. 165/2001, al fine di delegare alcune delle competenze previste al comma 1 del medesimo articolo, ovvero al personale appositamente individuato con disposizione di servizio o provvedimento analogo.

B.2 Vicario, Consegnatario, Cassiere, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione, Responsabile della Protezione Dati Personali, Responsabile Servizio Tecnico, Mobility Manager.....10,00

Il personale destinatario dell'indennità giornaliera di Vicario deve essere nominativamente indicato con specifico provvedimento adottato dalla competente funzione dirigenziale e la relativa posizione può essere riferita ad un solo soggetto nell'ambito di ciascun Ufficio di livello dirigenziale non generale. Parimenti, per le altre posizioni il personale deve essere appositamente individuato con disposizione di servizio o provvedimento analogo.

B.3 Coordinatore di Settore o di Sezione, Capo Settore, Capo Segreteria D.G., Ufficiale Rogante.....7,00

È destinatario della indennità giornaliera il personale, compresi il Vice Consegnatario ed il Vice Cassiere, che dirige o coordina, anche con incarico del Sig. Ministro, purché a titolo gratuito e continuativo, vari settori, ovvero più unità lavorative e/o gruppi formati da personale delle qualifiche professionali pari o inferiori, o eventualmente anche da personale esterno.

Il personale individuato nella posizione B.3 non può coordinare il personale destinatario della posizione B.4, in quanto quest'ultima posizione si riferisce ad unità di personale che svolgono in maniera autonoma e non coordinata compiti assegnati dal dirigente.

Il personale destinatario della posizione particolare B.3 deve essere nominativamente individuato con specifico provvedimento adottato dal Direttore di Divisione.

B.4 Responsabile di attività procedurali complesse.....5,60

È destinatario della predetta indennità giornaliera il personale che svolge, senza compiti di coordinamento, attività di tipo gestionale che richiedono approfondite conoscenze di natura giuridica, amministrativo-finanziaria, informatico-statistica, tecnico-ambientale, nonché il personale responsabile di gestione dei flussi documentali.

Il personale deve essere individuato con specifico provvedimento da cui risulti la particolare tipologia del lavoro e l'elevata professionalità dell'incaricato.

B.5 Addetti ad attività disagiate e gravose, ai servizi di emergenza e alle Segreterie dei Direttori Generali.....5,20

L'indennità giornaliera spetta al personale addetto alla conduzione di automezzi di servizio, all'ufficio stampa, ai grafici, ai cartografi e ai terminalisti SPT, nonché agli addetti strutturalmente assegnati al Servizio Protezione e Prevenzione della Direzione Generale IPP (ex AGP), nonché agli addetti della sezione operativa emergenza in mare. Per gli addetti alle Segreterie dei Direttori Generali, l'indennità spetta in via esclusiva al personale formalmente e strutturalmente inserito negli Uffici di segreteria dei Direttori Generali individuati con provvedimento formale del Direttore Generale titolare.

B.6 Autisti in servizio presso la Direzione Generale IPP (ex AGP) destinati al servizio trasporto, ricezione e accettazione solo posta centrale.....7,00

L'indennità giornaliera spetta esclusivamente ai conducenti di automezzi assegnati alla Divisione I della Direzione Generale degli Affari Generali e del Personale.

B.7 Addetti ad attività finalizzate al miglioramento dei servizi erogati.....5,00

Quali beneficiari dell'indennità giornaliera si intendono le unità di personale che, nell'ambito dei compiti assegnati, in relazione alla funzionalità della struttura di appartenenza, hanno svolto attività intersettoriali e/o attività supplementari rispetto agli ordinari carichi di lavoro assegnati, soprattutto nel campo della dematerializzazione dei documenti, dei procedimenti e degli archivi, contribuendo al miglioramento qualitativo e/o quantitativo dei servizi erogati.

B.8 Centralinisti non vedenti.....10,00

B.9 Personale che effettua trasporto valori per servizio esterno (solo nei giorni in cui si verifica tale condizione).....6,60

PARTE II –DISPOSIZIONI FINALI

ARTICOLO 1 (Divieto di cumulo)

I compensi previsti ai precedenti articoli non competono al personale di cui all'articolo 3 del D. Lgs. n. 165/2001, né ai dipendenti di ruolo del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, né a dipendenti di altre pubbliche amministrazioni in posizione di comando, distacco o fuori

ruolo in servizio presso lo stesso Ministero, che operino in seno ad Organismi, Commissioni, Segreterie Tecniche, Nuclei e/o contingenti previsti da particolari disposizioni legislative, regolamentari e/o provvedimenti, comunque denominati, e che, comunque, siano destinatari dell'attribuzione di specifiche indennità. Sono compresi nel suddetto divieto di cumulo i dipendenti del Ministero, o comandati presso lo stesso, comunque inseriti nei contingenti previsti dalle varie ordinanze di protezione civile destinatari di specifiche indennità, anche se *forfetariamente* ragguagliate ad un predeterminato numero di ore di lavoro straordinario.

I compensi di cui ai precedenti articoli non competono, altresì, al personale inserito nel decreto costitutivo degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro.

ARTICOLO 2 **(Progetti speciali)**

1. Le Parti convengono di destinare l'importo di euro 2.500,00, pari alla percentuale dello 0,1273610% della quota disponibile alla contrattazione del Fondo, ai progetti speciali di seguito indicati. Il suddetto importo viene ripartito tra i due progetti in misura proporzionale al numero dei componenti del singolo Gruppo di lavoro.

2. L'importo di euro 1.425,00, pari alla percentuale del 57% della somma complessivamente attribuita ai progetti speciali, di cui al punto 1 del presente articolo, viene destinato al personale inserito nel Gruppo di Lavoro, composto di n.ro 8 dipendenti, costituito con decreto 932 del 7 ottobre 2020 ed integrato successivamente con decreto 1234 del 16 novembre 2020, finalizzato al coordinamento delle attività tra le differenti divisioni della Direzione generale delle politiche per l'innovazione, il personale e la partecipazione, al fine di garantire efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa in tema di sicurezza, prevenzione e protezione dei lavoratori, in particolar modo per quanto riguarda lavori di adeguamento dei locali, servizi e forniture, nel prosieguo di quanto già svolto nel corso delle prime fasi emergenziali, fino al termine dell'emergenza sanitaria.

Le risorse di cui al presente punto vengono attribuite al predetto personale per lo svolgimento di tali attività, implicanti responsabilità ed impegno ulteriori rispetto alla ordinaria attività di ufficio, e particolarmente gravose, soprattutto in considerazione della necessità di urgente adeguamento della struttura ministeriale, sia sotto il profilo delle dinamiche lavorative, sia per quanto riguarda tutti gli aspetti di sicurezza dei lavoratori e prevenzione dal rischio di contagio, mediante l'adozione di tutti i provvedimenti relativi al controllo degli accessi alla sede ed alla fornitura di dispositivi di protezione individuale.

3. L'importo di euro 1.075,00, pari alla percentuale del 43% della somma complessivamente attribuita ai progetti speciali, di cui al punto 1 del presente articolo, viene destinato al personale inserito nel Gruppo di Lavoro, composto di n.ro 6 dipendenti, costituito con decreto 933 del 7 ottobre 2020, al fine di garantire gli adempimenti connessi all'erogazione di provvidenze a favore del personale in servizio, di quello cessato dal servizio e delle loro famiglie, entro la data del 5 dicembre 2020.

Le risorse di cui al presente punto vengono attribuite al predetto personale per lo svolgimento di tali attività, implicanti responsabilità ed impegno ulteriori rispetto alla ordinaria attività di ufficio, e particolarmente gravose, soprattutto in considerazione dell'urgenza del completamento della procedura a causa della chiusura del Sistema di gestione integrata della contabilità economica e finanziaria.

ARTICOLO 3 **(Progressioni economiche 2021)**

Le Parti si impegnano ad attuare, con decorrenza economica 1° gennaio 2021, le progressioni economiche all'interno delle Aree professionali, con carattere di selettività, così come previsto dalle vigenti disposizioni di legge, utilizzando, a tale scopo, lo stanziamento del Fondo avente carattere di certezza e stabilità, di competenza dell'anno 2021, per un importo non superiore ad euro 500.000,00.

Con successivo Accordo vengono definiti i criteri selettivi per l'attribuzione degli sviluppi economici di cui al precedente comma.

Le procedure saranno concluse entro il 31 dicembre 2021.

Eventuali somme non utilizzate, in tutto o in parte, ai fini delle progressioni economiche confluiscono nella quota Fondo destinata alla produttività individuale e collettiva.

ARTICOLO 4
(Sopravvenienze, eccedenze, economie)

Le Parti concordano che le eventuali sopravvenienze delle risorse del fondo, relative all'anno oggetto del presente Accordo, nonché le eventuali eccedenze e/o le economie di risorse finanziarie siano destinate alla remunerazione della Performance organizzativa ed individuale, secondo la ripartizione percentuale di cui ai punti 1) e 2) del precedente articolo 1 della Parte I.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Maria Carmela Giarratano _____

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL/fp

CISL/fp

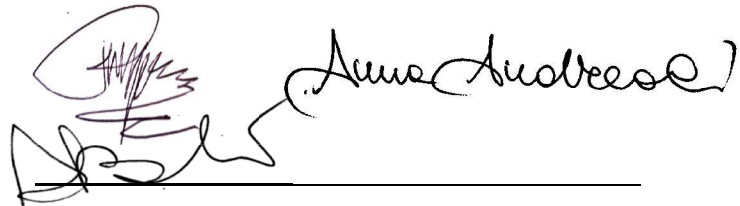
UIL/pa

CONFSAL/UNSA

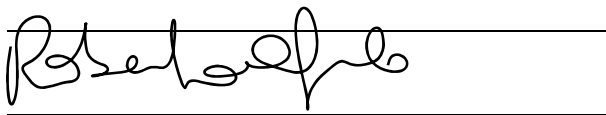
CONFINTESA

FLP

R.S.U.

 _____

 _____

 _____

Ripartizione delle risorse disponibili del FRD 2020			
FONTI			
A)	Articolo 76, commi 2 e 3, CCNL 2016-2018 Importo unico	€	3.122.989,47
B)	Articolo 76, comma 4, CCNL 2016-2018 Incrementi variabili	€	566.555,98
C)	Riconduzione al limite di spesa - totale fondo 2016 (art. 23,	-€	900.054,72
D)	Riduzione per Impieghi per finanziamento di progressioni	-€	826.566,99
TOTALE GENERALE FONTI			€ 1.962.923,74
IMPIEGHI			
A)	Incentivazione della produttività	77,92283%	€ 1.529.565,66
	<i>di cui:</i>		
A.1)	performance organizzativa	47,47283%	€ 931.855,38
A.2)	performance individuale	30,00000%	€ 588.877,12
A.3)	differenziazione del premio individuale (5%;30%)	0,45000%	€ 8.833,16
B)	Particolari posizioni di lavoro	21,94981%	€ 430.858,08
	<i>di cui:</i>		
B.1)	Turni e reperibilità	1,22267%	€ 24.000,00
B.2)	Contrattazione posto di lavoro	20,72715%	€ 406.858,08
C)	Progetti speciali	0,1273610%	2.500,00 €
TOTALE GENERALE IMPIEGHI 2020			€ 1.962.923,74

DICHIARAZIONE ALLEGATA

L'Amministrazione, al fine di garantire la più ampia partecipazione alla realizzazione di progetti speciali, in via prioritaria per le attività svolte a vantaggio della collettività dei dipendenti del Ministero e concernenti attività lavorative di carattere non ordinario, nonché per le attività istituzionali, si impegna ad interessare i Dipartimenti per la selezione di progetti con apposita comunicazione, trasmessa entro il 30 settembre e notificata a tutte le Organizzazioni sindacali.

Il Capo Dipartimento

Dott.ssa Maria Carmela Giarratano