



Ministero della Transizione Ecologica

DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE E ACQUISTI

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la legge 8 luglio 1986, n. 349,
- VISTA** la legge 8 ottobre 1997, n. 344;
- VISTO** il decreto legislativo del 30 luglio 1999, n. 300;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2006 - 2007, sottoscritto il 14 settembre 2007 e, in particolare, gli articoli 17,18 e 19;
- VISTO** l'articolo 6 del suddetto C.C.N.L. 2006/2009 con il quale il nuovo sistema di classificazione del personale è stato articolato in aree funzionali e corrispondenti fasce retributive;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro — *Comparto Funzioni Centrali* triennio normativo 2016-2018, ed in particolare l'articolo 96, comma 2;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'articolo 23;
- VISTO** il D.L. n. 22 in data 1° marzo 2021 recante “*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei ministeri*”, convertito con modificazioni dalla legge 22 aprile 2021, n. 55;
- VISTO** il DPCM n. 128 in data 29 luglio 2021 recante il “*Regolamento di organizzazione del Ministero della Transizione Ecologica*”;
- VISTO** l'accordo definitivo concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree, sottoscritto in data 20 dicembre 2021, per l'avvio di una procedura selettiva interna, concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2021, in funzione dell'esperienza professionale acquisita dal personale nello svolgimento delle proprie mansioni, dei titoli di studio e culturali posseduti, nonché della performance individuale relativa agli anni 2018, 2019 e 2020;
- VISTO** il Bando per l'avvio della relativa procedura selettiva per n. 96 unità di personale, pubblicato in data 20 dicembre 2021, con prot. n. 142937;

VISTO il D.D. prot. n. 1557 in data 22 dicembre 2021, con il quale è stata nominata la Commissione di cui all'articolo 5, comma 1, del succitato bando, per l'esame delle istanze pervenute;

VISTO il D. D. prot. n. 1594 del 30 dicembre 2021 con il quale sono state approvate le graduatorie concernenti gli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2021;

VISTA la nota prot. n. 22136 in data 22 febbraio 2022, con la quale, ad integrazione di quanto precedentemente inviato, è stata trasmessa alla Commissione la documentazione risultata mancante, nonché, all'esito di un supplemento di istruttoria, è stata segnalata la necessità di procedere alla revisione della graduatoria n. 6 – III Area F2;

VISTO il verbale n. 5 della Citata Commissione esaminatrice in data 28 febbraio 2022;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'approvazione della graduatoria n. 6 – III Area F2, come rettificata dalla Commissione nel Verbale sopra richiamato, e contestualmente confermare le graduatorie già approvate con il citato decreto del 30 dicembre 2021;

DECRETA

Articolo 1

1. E' approvata la graduatoria relativa alla III Area F2, di cui all'allegato n. 6, come rettificata dalla Commissione esaminatrice nel Verbale citato in premessa del 28 febbraio 2022.
2. Con il presente decreto si provvede alla ricognizione delle graduatorie relative agli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2021, così come riportate negli allegati da 1 a 9 che formano parte integrante del presente decreto, relativamente alle corrispondenti fasce retributive, secondo il sottoindicato prospetto:

2^ AREA

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F1 alla fascia retributiva F2 n. 10 posizioni (Allegato 1);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 n. 9 posizioni (Allegato 2);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4 n. 4 posizioni (Allegato 3);

Graduatoria concernente lo sviluppo o economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 n. 10 posizioni (Allegato 4):

3^ AREA

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F1 alla fascia retributiva F2 n. 9 posizioni (Allegato 5);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 n. 13 posizioni (Allegato 6);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4 n. 20 posizioni (Allegato 7);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 n. 4 posizioni (Allegato 8);

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F5 alla fascia retributiva F6 n. 6 posizioni (Allegato 9).

2. Con successivo decreto si provvederà all'inquadramento con decorrenza dal primo gennaio 2021 dei dipendenti dichiarati vincitori nella fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza.

Articolo 2

1. In conformità con quanto previsto dall'articolo 3, comma 6, del Bando del 20 dicembre 2021 citato nelle premesse, qualora, a seguito di controlli successivi, venisse accertata la falsità delle dichiarazioni rese nell'istanza, il candidato verrà, con apposito provvedimento, escluso dalla procedura con annullamento della fascia superiore qualora attribuita e conseguente restituzione delle differenze retributive eventualmente già corrisposte, fermo restando le conseguenze penali, civili, amministrative e disciplinari di legge.

2. Con riferimento ai dipendenti, utilmente collocati in graduatoria, per i quali il riconoscimento delle anzianità sia oggetto di un procedimento giurisdizionale tuttora in corso, in caso di pronunciamento favorevole all'Amministrazione, si procederà alla rideterminazione del punteggio con eventuale scorrimento della relativa graduatoria.

Dott.ssa Emma STEA