



*Ministero dell'Ambiente
e della Tutela del Territorio e del Mare*

DIREZIONE GENERALE DELLE POLITICHE PER L'INNOVAZIONE,
IL PERSONALE E LA PARTECIPAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la legge 8 luglio 1986, n. 349,
VISTA la legge 8 ottobre 1997, n. 344;
VISTO il decreto legislativo del 30 luglio 1999, n. 300;
VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2006 - 2007, sottoscritto il 14 settembre 2007;
VISTO l'articolo 6 del suddetto C.C.N.L. 2006/2009 con il quale il nuovo sistema di classificazione del personale è stato articolato in aree funzionali e corrispondenti fasce retributive;
VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro — *Comparto Funzioni Centrali* triennio normativo 2016-2018, ed in particolare l'articolo 96, comma 2;
VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'articolo 23;
VISTO il D.P.C.M. 19 giugno 2019, n. 97, come modificato dal D.P.C.M. 6 novembre 2019 n. 138, concernente: “Regolamento di organizzazione del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare, dell'Organismo indipendente di valutazione della performance e degli Uffici di diretta collaborazione”;
VISTO l'accordo definitivo concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree, sottoscritto in data 19 novembre 2020 per l'avvio di una procedura selettiva interna, concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2020, in funzione dell'esperienza professionale acquisita dal personale nello svolgimento delle proprie mansioni, dei titoli di studio e culturali posseduti, nonché della performance individuale relativa agli anni 2018 e 2019;

- VISTO** il Bando per l'avvio della relativa procedura selettiva per n. 113 unità di personale, pubblicato in data 23 novembre 2020, con prot. n. 96711;
- VISTA** la nota prot. n. 98411 in data 27 novembre 2020, avente ad oggetto "BANDO PEO 2020" – Precisazioni;
- CONSIDERATO** che, in riferimento alla procedura selettiva concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2019, sono allo stato pendenti il ricorso R.G. n. 39920-2019 presso il Tribunale di Roma Sez. Lav. ed il ricorso R.G. n. 3638-2020 presso il Tribunale di Roma;
- CONSIDERATO** che i dipendenti, la cui posizione nella graduatoria di riferimento per lo sviluppo economico dell'anno 2019 potrebbe essere interessata dall'esito dei citati contenziosi, sono stati invitati a presentare in via cautelativa l'istanza per le progressioni economiche per l'anno 2020;
- VISTO** il D.D. prot. n. 1413 in data 9 dicembre 2020, con il quale è stata nominata la Commissione di cui all'articolo 5, comma 1, del succitato bando, per l'esame delle istanze pervenute;
- CONSIDERATO** che la sopra citata Commissione, a seguito dell'istruttoria sulle istanze pervenute e della conseguente valutazione dei titoli dichiarati dai partecipanti alla predetta selezione, in conformità alle prescrizioni del bando, ha elaborato le graduatorie per ciascuna fascia retributiva oggetto di sviluppo economico, trasmesse con nota prot. 106903 in data 18 dicembre 2020;
- CONSIDERATO**, pertanto, che occorre procedere alla formale approvazione delle graduatorie suddette relative agli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2020;
- VISTO** il d.P.C.M. in data 20 dicembre 2019, con il quale è stato attribuito alla dr.ssa Maria Carmela Giarratano l'incarico di Direttore Generale della Direzione Generale delle Politiche per l'Innovazione, il Personale e la Partecipazione;

DECRETA

Articolo 1

1. Sono approvate le graduatorie concernenti gli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2020, così come riportate negli allegati da 1 a 9 che formano parte integrante del presente decreto, relativamente alle corrispondenti fasce retributive, secondo il sottoindicato prospetto:

2^ AREA

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F1 alla fascia retributiva F2 n. 12 posizioni (Allegato 1)

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 n. 10 posizioni (Allegato 2)

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4 n. 8 posizioni (Allegato 3)

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 n. 13 posizioni (Allegato 4)

3^ AREA

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F1 alla fascia retributiva F2 n. 17 posizioni (Allegato 5)

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 n. 16 posizioni (Allegato 6)

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4 n. 25 posizioni (Allegato 7)

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 n. 3 posizioni (Allegato 8)

Graduatoria concernente lo sviluppo economico dalla fascia retributiva F5 alla fascia retributiva F6 n. 9 posizioni (Allegato 9)

2. Con successivo decreto si provvederà all'inquadramento con decorrenza dal primo gennaio 2020 dei dipendenti dichiarati vincitori nella fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza.

Articolo 2

1. In conformità con quanto previsto dall'articolo 3, comma 7, del Bando del 23 novembre 2020 citato nelle premesse, qualora a seguito di controlli successivi venisse accertata la falsità delle dichiarazioni rese nell'istanza, il candidato verrà, con apposito provvedimento, escluso dalla procedura con annullamento della fascia superiore qualora attribuita e conseguente restituzione delle differenze retributive eventualmente già corrisposte, fermo restando le conseguenze penali, civili, amministrative e disciplinari di legge.

2. Con riferimento ai dipendenti, utilmente collocati in graduatoria, per i quali il riconoscimento delle anzianità sia oggetto di un procedimento giurisdizionale tuttora in corso, in caso di pronunciamento favorevole all'Amministrazione si procederà alla rideterminazione del punteggio con eventuale scorrimento della relativa graduatoria.

3. I dipendenti che hanno conseguito lo sviluppo economico nell'anno 2019 e che sono stati invitati a presentare, in via cautelativa, la domanda per le progressioni economiche 2020 a seguito dei contenziosi pendenti, sono indicati nella graduatoria di riferimento con l'attribuzione del relativo punteggio. Nel caso in cui, all'esito dei citati contenziosi, i dipendenti predetti fossero collocati in posizione non utile nella rispettiva graduatoria dell'anno 2019, gli stessi conseguiranno la progressione economica nell'anno 2020, con conseguente revisione delle posizioni nelle graduatorie allegate al presente decreto.

Il Direttore Generale
Maria Carmela Giarratano