



*Ministero dell'Ambiente
e della Tutela del Territorio e del Mare*

DIREZIONE GENERALE DELLE POLITICHE PER L'INNOVAZIONE,
IL PERSONALE E LA PARTECIPAZIONE

DATI RELATIVI AI PREMI

**TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIRIGENZIALE DI LIVELLO
GENERALE ANNO 2018**

Di seguito i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio al personale con qualifica dirigenziale di livello generale delle aree ai sensi dell'art. 20, co. 2, del d. lgs. n. 33 del 14 marzo 2013.

% PUNTEGGIO	N. DIRIGENTI I FASCIA	% DIRIGENTI SU TOTALE	TOTALE LIQUIDATO	IMPORTO MEDIO PRO-CAPITE	% LIQUIDATO SU TOTALE
75	2	22,22 %	38.171,04 €	19.085,52 €	19,40 %
100	7	77,78 %	158.598,02 €	22.656,86 €	80,60 %
TOTALE	9	100,00 %	196.769,06 €	21.863,23 €	100,00 %

DATI RELATIVI AI PREMI

TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIRIGENZIALE DI LIVELLO NON GENERALE ANNO 2018

Di seguito i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio al personale con qualifica dirigenziale di livello non generale delle aree ai sensi dell'art. 20, co. 2, del d. lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, sulla base dei seguenti criteri:

1. Quantificazione dell'importo della retribuzione di risultato in relazione al punteggio di valutazione raggiunto nel corso dell'anno 2018 (20,00%);
2. Commisurazione dell'importo da corrispondere al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico presso il Ministero nell'anno 2018 (80,00%).

FASCIA DI IMPORTO (lordo dipendente)	N. DIRIGENTI II FASCIA	% DIRIGENTI SU TOTALE	TOTALE LIQUIDATO	IMPORTO MEDIO PRO-CAPITE	% LIQUIDATO SU TOTALE
3° fascia 3.656,22 €	3	11,54 %	40.591,40 €	13.530,47 €	9,14 %
2° fascia 4.497,14 €	3	11,54 %	60.587,28 €	20.195,76 €	13,63 %
1° fascia 5.328,98 €	20	76,92 %	343.187,93 €	17.159,40 €	77,23 %
TOTALE	26	100,00 %	444.366,61 €	17.091,02 €	100,00 %

DATI RELATIVI AI PREMI

TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DELLE AREE ANNO 2018

Di seguito i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio al personale delle aree ai sensi dell'art. 20, co. 2, del d. lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, sulla base dei seguenti criteri:

1. Performance

- Performance organizzativa o di gruppo in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza (38,70%);
- Performance individuale attribuita al dipendente sulla base delle schede di valutazione previste dal Manuale operativo (40,00%);
- Differenziazione del premio individuale come da art. 77, comma 2, del CCNL (0,30%).

2. Particolari posizioni di lavoro

- Particolari posizioni di lavoro destinato per corrispondere le indennità di cui all'accordo (21,00%).

% PUNTEGGIO	N. DIPENDENTI AREE	% DIPENDENTI SU TOTALE	TOTALE LIQUIDATO	IMPORTO MEDIO PRO-CAPITE	% LIQUIDATO SU TOTALE
0 - 50	1	0,21 %	2.536,31 €	2.536,31 €	0,12 %
51 - 70	3	0,64 %	10.935,31 €	3.645,10 €	0,50 %
71 - 80	1	0,21 %	1.822,44 €	1.822,44 €	0,08 %
81 - 100	467	98,94 %	2.178.800,76 €	4.665,53 €	99,30 %
TOTALE	472	100,00 %	2.194.094,82 €	4.648,51 €	100,00 %