



Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica

DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE E ACQUISTI

DATI RELATIVI AI PREMI

DATI, IN FORMA AGGREGATA, RELATIVI ALLA DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIRIGENZIALE DI LIVELLO GENERALE ANNO 2022

Di seguito i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio al personale con qualifica dirigenziale di livello generale delle aree ai sensi dell'art. 20, co. 2, del d. lgs. n. 33 del 14 marzo 2013.

PUNTEGGIO	N. DIRIGENTI I FASCIA	% DIRIGENTI SU TOTALE	TOTALE LIQUIDATO	IMPORTO MEDIO PRO-CAPITE	% LIQUIDATO SU TOTALE
0 – 60	0	0,00 %	0,00 €	0,00 €	0,00 %
oltre 60 – 75	0	0,00 %	0,00 €	0,00 €	0,00 %
oltre 75 – 85	0	0,00 %	0,00 €	0,00 €	0,00 %
oltre 85 – 90	0	0,00 %	0,00 €	0,00 €	0,00 %
oltre 90 – 95	3	17,65 %	60.850,89 €	20.283,63 €	12,68 %
oltre 95 - 100	14	82,35 %	418.906,11 €	29.921,97 €	87,32 %
TOTALE	17,00	100,00 %	479.757,00 €* 	28.221,00 €	100,00 %

* dato parziale in attesa di parere IGOP nota prot. n. 184420 del 14/11/2023

TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIRIGENZIALE DI LIVELLO NON GENERALE ANNO 2022

Di seguito i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio al personale con qualifica dirigenziale di livello non generale delle aree ai sensi dell'art. 20, co. 2, del d. lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, sulla base dei seguenti criteri:

1. Quantificazione dell'importo della retribuzione di risultato in relazione al punteggio di valutazione raggiunto nel corso dell'anno 2022;
2. Commisurazione dell'importo da corrispondere al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico presso il Ministero nell'anno 2022.

PUNTEGGIO	N. DIRIGENTI II FASCIA	% DIRIGENTI SU TOTALE	TOTALE LIQUIDATO	IMPORTO MEDIO PRO-CAPITE	% LIQUIDATO SU TOTALE
fino a 60	0	0,00 %	0,00 €	0,00 €	0,00 %
da 60,01 a 69,99	0	0,00 %	0,00 €	0,00 €	0,00 %
da 70 a 79,99	0	0,00 %	0,00 €	0,00 €	0,00 %
da 80 a 93	17	32,08 %	456.241,49 €	26.837,73 €	35,40 %
da 93,01 a 100	36	67,92 %	832.494,41 €	23.124,84 €	64,60 %
TOTALE	53	100,00 %	1.288.735,90 €	24.315,77 €	100,00 %

TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DELLE AREE ANNO 2022

Di seguito i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio al personale delle aree ai sensi dell'art. 20, co. 2, del d. lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, sulla base dei seguenti criteri:

1. Performance

- Performance organizzativa o di gruppo in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022 al Dipartimento e alla struttura di livello non generale di appartenenza o alla Direzione generale e alla struttura di livello non generale di appartenenza (40,00%);
- Performance individuale attribuita al dipendente sulla base delle schede di valutazione previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance (30,00000%);
- Differenziazione del premio individuale come da art. 77, comma 2, del CCNL (0,57736%).

2. Particolari posizioni di lavoro

- Particolari posizioni di lavoro destinato per corrispondere le indennità di cui all'accordo (29,046153%).

3. Progetti speciali

- Gruppi di lavoro (0,376487%)

PUNTEGGIO	N. DIPENDENTI AREE	% DIPENDENTI SU TOTALE	TOTALE LIQUIDATO	IMPORTO MEDIO PRO-CAPITE	% LIQUIDATO SU TOTALE
0 - 50	60*	8,17 %	1.906,37 €	31,77€	0,10 %
50,01 – 59,99	2	0,27 %	4.210,66 €	2.105,33 €	0,21 %
60 – 69,99	0	0,00 %	0,00 €	0,00 €	0,00 %
70 – 79,99	10	1,36 %	28.554,30 €	2.855,43 €	1,44 %
80 – 89,99	230	31,29 %	625.041,66 €	2.717,57 €	31,59 %
90 – 100	433	58,91 %	1.319.136,8 €	3.046,51 €	66,66 %
TOTALE	735	100,00 %	1.978.849,79 €	2.692,31 €	100,00 %

* dipendenti non soggetti a valutazione. "Casi particolari" paragrafo 5.2 SMVP – DM 266/2022