



Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica

DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE E ACQUISTI

DATI RELATIVI AI PREMI

DATI, IN FORMA AGGREGATA, RELATIVI ALLA DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIRIGENZIALE DI LIVELLO GENERALE ANNO 2021

Di seguito i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio al personale con qualifica dirigenziale di livello generale delle aree ai sensi dell'art. 20, co. 2, del d. lgs. n. 33 del 14 marzo 2013.

PUNTEGGIO	N. DIRIGENTI I FASCIA	% DIRIGENTI SU TOTALE	TOTALE LIQUIDATO	IMPORTO MEDIO PRO-CAPITE	% LIQUIDATO SU TOTALE
0 – 60	0	0,00 %	0,00 €	0,00 €	0,00 %
oltre 60 – 75	0	0,00 %	0,00 €	0,00 €	0,00 %
oltre 75 – 85	0	0,00 %	0,00 €	0,00 €	0,00 %
oltre 85 – 90	1,39	11,58 %	56.418,09 €	40.588,55 €	11,56 %
oltre 90 – 95	2,59	21,58 %	112.072,84 €	43.271,37 €	22,95 %
oltre 95 - 100	8,02	66,84 %	319.803,96 €	39.875,81 €	39.875,81 €
TOTALE	12,00	100,00 %	488.294,89 €	40.691,24 €	40.691,24 €

TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIRIGENZIALE DI LIVELLO NON GENERALE ANNO 2021

Di seguito i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio al personale con qualifica dirigenziale di livello non generale delle aree ai sensi dell'art. 20, co. 2, del d. lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, sulla base dei seguenti criteri:

1. Quantificazione dell'importo della retribuzione di risultato in relazione al punteggio di valutazione raggiunto nel corso dell'anno 2021;
2. Commisurazione dell'importo da corrispondere al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico presso il Ministero nell'anno 2021.

PUNTEGGIO	N. DIRIGENTI II FASCIA	% DIRIGENTI SU TOTALE	TOTALE LIQUI- DATO	IMPORTO MEDIO PRO- CAPITE	% LIQUIDATO SU TOTALE
fino a 60	0	0,00 %	0,00 €	0,00 €	0,00 %
da 61 a 70	0	0,00 %	0,00 €	0,00 €	0,00 %
da 71 a 80	0	0,00 %	0,00 €	0,00 €	0,00 %
da 81 a 90	4	19,05 %	83.887,67 €	20.283,63 €	15,38 %
da 91 a 100	17	80,95 %	461.699,53 €	29.921,87 €	84,62 %
TOTALE	21	100,00 %	545.587,20 €	28.221,00 €	100,00 %

TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DELLE AREE ANNO 2021

Di seguito i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio al personale delle aree ai sensi dell'art. 20, co. 2, del d. lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, sulla base dei seguenti criteri:

1. Performance

- Performance organizzativa o di gruppo in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2021 al Dipartimento e alla struttura di livello non generale di appartenenza o alla Direzione generale e alla struttura di livello non generale di appartenenza (47,47283%);
- Performance individuale attribuita al dipendente sulla base delle schede di valutazione previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance (30,00000%);
- Differenziazione del premio individuale come da art. 77, comma 2, del CCNL (0,57736%).

2. Particolari posizioni di lavoro

- Particolari posizioni di lavoro destinato per corrispondere le indennità di cui all'accordo (21,94981%).

PUNTEGGIO	N. DIPENDENTI AREE	% DIPENDENTI SU TOTALE	TOTALE LIQUIDATO	IMPORTO MEDIO PRO-CAPITE	% LIQUIDATO SU TOTALE
0 - 50	0	0,00 %	0,00 €	0,00 €	0,00 %
50 - 59	0	0,00 %	0,00 €	0,00 €	0,00 %
60 - 69	1	0,26 %	3.776,06 €	3.776,06 €	0,22 %
70 - 79	8	2,06 %	33.930,38 €	4.241,30 €	1,99 %
80 - 90	219	56,44 %	915.771,83 €	4.181,61 €	53,80 %
91 - 100	160	41,24 %	748.718,03 €	4.679,49 €	43,99 %
TOTALE	388	100,00 %	1.702.196,30 €	4.387,10 €	100,00 %