

IPP - DIREZIONE GENERALE DELLE POLITICHE PER L'INNOVAZIONE, IL PERSONALE E LA PARTECIPAZIONE

AREA STRATEGICA DI RIFERIMENTO	
PRIORITÀ POLITICA	OBIETTIVO TRIENNALE
PP8 Ministero 4.0: nuove assunzioni, formazione permanente del personale, implementazione del lavoro agile, innovazione tecnologica e digitalizzazione dei processi, procedure trasparenti...	OT 30 Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi amministrativi e di gestione del personale

COD. OBIETTIVO	OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE DELLA DIREZIONE GENERALE
IPP_01	Potenziare il ricorso allo smart working
DESCRIZIONE ESTESA OBIETTIVO	Migliorare lo svolgimento della prestazione lavorativa in smart working in aderenza al POLA, realizzando un incremento in termini di efficienza attraverso la distribuzione ad una platea più ampia di soggetti degli applicativi informatici per il lavoro da remoto

INDICATORE		PESO INDICATORE
Tempestività nell'adozione del Piano organizzativo del lavoro agile (POLA)		40%
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO	
Scadenza temporale	Estremi di protocollo dell'atto	
VALORE STORICO (VALORE DI PARTENZA)	TARGET 2021	
31/01/2021	31/01/2021	
NOTE	Il POLA verrà redatto per la prima volta nell'anno 2021. Il 31 gennaio è la scadenza fissata normativamente laddove le Amministrazioni decidano di adottare il POLA.	

INDICATORE		PESO INDICATORE
Disponibilità di strumenti software per svolgere l'attività da remoto		30%
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO	
Numero totale di licenze Citrix distribuite al personale nel 2021	Report che attesti la distribuzione delle licenze al personale	
VALORE STORICO (VALORE DI PARTENZA)	TARGET 2021	
240	340	
NOTE	L'incremento previsto è di 100 licenze	

INDICATORE		PESO INDICATORE
Capacità di supporto dell'helpdesk		30%
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO	
Numero totale di operatori helpdesk	Estremi del contratto di messa a disposizione degli operatori	
VALORE STORICO (VALORE DI PARTENZA)	TARGET 2021	
3	4	
NOTE	L'incremento previsto è di un operatore	

IPP - DIREZIONE GENERALE DELLE POLITICHE PER L'INNOVAZIONE, IL PERSONALE E LA PARTECIPAZIONE

AREA STRATEGICA DI RIFERIMENTO	
PRIORITÀ POLITICA	OBIETTIVO TRIENNALE
PP8 Ministero 4.0: nuove assunzioni, formazione permanente del personale, implementazione del lavoro agile, innovazione tecnologica e digitalizzazione dei processi, procedure trasparenti...	OT 30 Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi amministrativi e di gestione del personale

COD. OBIETTIVO	OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE DELLA DIREZIONE GENERALE
IPP_02	Potenziamento della struttura ministeriale
DESCRIZIONE ESTESA OBIETTIVO	A seguito dell'espletamento delle procedure concorsuali avviate nel 2020 si rende necessaria l'immissione in ruolo del personale selezionato, al fine di rafforzare la struttura ministeriale e aumentando la disponibilità di risorse umane sia per la parte tecnica che per la parte amministrativa, nonché il completamento delle progressioni verticali.

INDICATORE		PESO INDICATORE
Capacità di immissione in ruolo di funzionari tecnici		60%
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO	
Numero totale di nuovi contratti sottoscritti	Estremi dei contratti sottoscritti forniti dal Sistema Urbi a cura della divisione II	
VALORE STORICO (VALORE DI PARTENZA)	TARGET 2021	
0	251	
NOTE	Le 251 unità di personale (funzionari tecnici) sono le prime ad essere assunte al MATTM	

INDICATORE		PESO INDICATORE
Capacità di immissione in ruolo di funzionari amministrativi esperti di cooperazione		20%
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO	
Numero totale di nuovi contratti sottoscritti	Estremi dei contratti sottoscritti forniti dal Sistema Urbi a cura della divisione II	
VALORE STORICO (VALORE DI PARTENZA)	TARGET 2021	
0	32	
NOTE	Le 32 unità di personale (funzionari amministrativi) sono le prime ad essere assunte al MATTM	

INDICATORE		PESO INDICATORE
Capacità di inquadramento per progressione di area di funzionari interni		20%
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO	
Numero dipendenti idonei alla progressione	Graduatoria commissione esaminatrice e nuovi inquadramenti effettuati sui sistemi (Noipa, Urbi)	
VALORE STORICO (VALORE DI PARTENZA)	TARGET 2021	
0	20	

IPP - DIREZIONE GENERALE DELLE POLITICHE PER L'INNOVAZIONE, IL PERSONALE E LA PARTECIPAZIONE

AREA STRATEGICA DI RIFERIMENTO	
PRIORITÀ POLITICA	OBIETTIVO TRIENNALE
PP8 Ministero 4.0: nuove assunzioni, formazione permanente del personale, implementazione del lavoro agile, innovazione tecnologica e digitalizzazione dei processi, procedure trasparenti...	OT 30 Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi amministrativi e di gestione del personale

COD. OBIETTIVO	OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE DELLA DIREZIONE GENERALE
IPP_03	Potenziamento delle strutture informatiche
DESCRIZIONE ESTESA OBIETTIVO	Potenziamento dell'infrastruttura informatica dell'Amministrazione attraverso una convenzione con Sogei Spa volta ad una successiva attività di razionalizzazione dei servizi informatici del Ministero e assunzione di scelte strategiche e attraverso l'acquisto di spazio in cloud con l'attribuzione alle Direzioni competenti per materia degli strumenti per attuare lo spostamento in cloud dei propri applicativi presenti nel CED2.

INDICATORE		PESO INDICATORE
Tempestività di elaborazione dell'assessment delle strutture informatiche		50%
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO
Scadenza temporale		Estremi del protocollo del report finale di assessment
VALORE STORICO (VALORE DI PARTENZA)		TARGET 2021
0		30/09/2021
NOTE	L'assessment è un'analisi che consente di verificare il livello di sicurezza dell'infrastruttura informatica. Lo stesso verrà elaborato in collaborazione con Sogei Spa, in base ad una convenzione che prevede anche dei controlli intermedi da parte dell'Amministrazione attraverso la previsione di report bimestrali. All'esito dell'attività di analisi verrà elaborato un rapporto finale.	

INDICATORE		PESO INDICATORE
Tempestività della messa a disposizione delle Direzioni Generali dello spazio cloud		50%
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO
Scadenza temporale		Protocollo della nota informativa per le strutture del MATTM relativa alla messa a disposizione dello spazio in cloud
VALORE STORICO (VALORE DI PARTENZA)		TARGET 2021
0		30/09/2021
NOTE	Nuova attività. Lo spazio cloud è destinato a ospitare gli applicativi presenti sul CED2 diversi dal Geoportale	

IPP - DIREZIONE GENERALE DELLE POLITICHE PER L'INNOVAZIONE, IL PERSONALE E LA PARTECIPAZIONE

AREA STRATEGICA DI RIFERIMENTO	
PRIORITÀ POLITICA	OBIETTIVO TRIENNALE
PP8 Ministero 4.0: nuove assunzioni, formazione permanente del personale, implementazione del lavoro agile, innovazione tecnologica e digitalizzazione dei processi, procedure trasparenti...	OT 30 Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi amministrativi e di gestione del personale

COD. OBIETTIVO	OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE DELLA DIREZIONE GENERALE
IPP_04	Miglioramento nella gestione degli adempimenti di bilancio
DESCRIZIONE ESTESA OBIETTIVO	L'obiettivo si propone di migliorare, attraverso la tempestività nel coordinamento e gestione, la predisposizione degli atti di bilancio e le richieste di variazioni, al fine di assicurare ed ottimizzare le risorse necessarie al funzionamento degli uffici e all'adeguamento conseguente il processo di riorganizzazione del Ministero

INDICATORE	PESO INDICATORE
Predisposizione dei decreti di trasferimento di risorse ad enti terzi	50%
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO
Numero decreti correttamente predisposti secondo i termini e modalità previste / numero decreti da predisporre nell'anno*100	Sicoge
VALORE STORICO (VALORE DI PARTENZA)	TARGET 2021
100%	100%

INDICATORE	PESO INDICATORE
Richieste di variazione di bilancio elaborate	50%
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO
Numero decreti di variazione adottati/ numero richieste pervenute nell'anno*100	Sicoge
VALORE STORICO (VALORE DI PARTENZA)	TARGET 2021
100%	100%

IPP - DIREZIONE GENERALE DELLE POLITICHE PER L'INNOVAZIONE, IL PERSONALE E LA PARTECIPAZIONE

AREA STRATEGICA DI RIFERIMENTO	
PRIORITÀ POLITICA	OBIETTIVO TRIENNALE
PP8 Ministero 4.0: nuove assunzioni, formazione permanente del personale, implementazione del lavoro agile, innovazione tecnologica e digitalizzazione dei processi, procedure trasparenti...	OT 29 Migliorare la diffusione dei dati e delle informazioni ambientali

COD. OBIETTIVO	OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE DELLA DIREZIONE GENERALE
IPP_05	Realizzazione e miglioramento della gestione di programmi di educazione e formazione ambientale
DESCRIZIONE ESTESA OBIETTIVO	Realizzazione e gestione di programmi, attività e percorsi di educazione e formazione ambientale, con particolare riferimento al sistema scolastico, con il coinvolgimento di ISPRA, nonché degli Enti Parco e gestori delle aree protette nazionali.

INDICATORE		PESO INDICATORE
Discenti coinvolti nelle attività di educazione e formazione ambientale		50%
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO	
Numero dei partecipanti alle attività di educazione e formazione ambientale	Report fornito dal gestore dell'attività	
VALORE STORICO (VALORE DI PARTENZA)	TARGET 2021	
0	2000	

INDICATORE		PESO INDICATORE
Grado di soddisfazione dei discenti		50%
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO	
Media del grado di soddisfazione valutato dai discenti sulle attività realizzate	Report fornito dal gestore dell'attività	
VALORE STORICO (VALORE DI PARTENZA)	TARGET 2021	
0%	Buono o ottimo	

IPP - DIREZIONE GENERALE DELLE POLITICHE PER L'INNOVAZIONE, IL PERSONALE E LA PARTECIPAZIONE

AREA STRATEGICA DI RIFERIMENTO	
PRIORITÀ POLITICA	OBIETTIVO TRIENNALE
PP8 Ministero 4.0: nuove assunzioni, formazione permanente del personale, implementazione del lavoro agile, innovazione tecnologica e digitalizzazione dei processi, procedure trasparenti...	DIT_98 Garantire il rispetto degli obblighi di trasparenza alla luce della nuova riorganizzazione del MATTM DIT_99 Incrementare l'efficacia delle misure di prevenzione della corruzione alla luce della nuova riorganizzazione del MATTM

COD. OBIETTIVO	OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE DELLA DIREZIONE GENERALE
IPP_06	Garantire il rispetto degli obblighi di trasparenza e incrementare l'efficacia delle misure di prevenzione della corruzione alla luce della nuova riorganizzazione del MATTM
DESCRIZIONE ESTESA OBIETTIVO	A seguito della riorganizzazione del MATTM si rende necessario rafforzare il presidio sulle misure di prevenzione della corruzione e sul rispetto degli obblighi di trasparenza mediante l'attivazione e il monitoraggio di processi idonei, coerentemente con il PTPCT 2021-2023.

INDICATORE	PESO INDICATORE
Livello di completezza, aggiornamento, apertura della sottosezione "Attività e procedimenti" di Amministrazione Trasparente	30%
FORMULA DI CALCOLO	Fonte del dato
Media della percentuale di assolvimento di competenza della direzione dei tre livelli riferiti alla sottosezione [completezza 33%, aggiornamento 33%, apertura 34%]	Elaborazione dei dati da parte dell'OIV
VALORE STORICO (VALORE DI PARTENZA)	TARGET 2021
	100%

INDICATORE	PESO INDICATORE
Rilievi "non risolti" in merito alla non corretta attuazione della disciplina in materia di trasparenza e/o anticorruzione	10%
FORMULA DI CALCOLO	Fonte del dato
Numero di rilievi nell'anno rivolti alla direzione, formulati dagli organi competenti (RPCT, OIV, ANAC) in merito alla non corretta attuazione della disciplina in materia di trasparenza e/o anticorruzione	Elenco rilievi pervenuti a OIV, RPCT, ANAC
VALORE STORICO (VALORE DI PARTENZA)	TARGET 2021
	0

INDICATORE	PESO INDICATORE
Livello di adozione dell'Agenda Trasparente	30%
FORMULA DI CALCOLO	Fonte del dato
Numero di aggiornamenti presentati rispetto a quelli da presentare nella sezione Agenda Trasparente	Sezione Agenda trasparente del sito
VALORE STORICO (VALORE DI PARTENZA)	TARGET 2021
	100%
NOTE	Aggiornamenti da presentare da calcolare in base alle settimane annue. Si riferisce alle posizioni afferenti alla direzione generale che sono tenuti all'adozione dell'Agenda trasparente.

INDICATORE	PESO INDICATORE
Livello di attuazione del PTPCT	25%
FORMULA DI CALCOLO	Fonte del dato
Rapporto percentuale tra misure attuate e misure da attuare a carico della direzione	Monitoraggio RPCT
VALORE STORICO (VALORE DI PARTENZA)	TARGET 2021
	100%