



# *Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica*

Dipartimento amministrazione generale, pianificazione e patrimonio naturale  
*Il Capo Dipartimento*

**VISTA** la legge 8 luglio 1986, n. 349, che ha istituito il Ministero dell'ambiente e ne ha definito le funzioni;

**VISTA** la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante “*Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio*”, e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

**VISTO** il decreto-legge 1° marzo 2021, convertito con modificazioni dalla legge 22 aprile 2021 n. 55 (GU n.102 del 29-04-2021), che introduce disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei ministeri, il quale, tra l'altro, istituisce il Ministero della transizione ecologica (MiTE), che assume le competenze del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare, nonché quelle in materia di politica energetica dal Ministero dello sviluppo economico;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 29 luglio 2021, n. 128, recante “*Regolamento di organizzazione del Ministero della transizione ecologica*”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. n. 228 in data 23 settembre 2021, come modificato con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 dicembre 2021, n. 243;

**VISTO** il decreto ministeriale n. 363 del 24 dicembre 2019, recante “*Individuazione e definizione dei compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare*”;

**VISTO** il CCNL Area Funzioni Centrali 2019-2021 del 9 maggio 2022, che ha previsto una complessiva revisione del sistema di classificazione del personale e, in particolare, all'articolo 13 stabilisce l'articolazione in quattro aree, a cui corrispondono quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali: Area degli operatori, Area degli assistenti, Area dei funzionari e Area delle elevate professionalità;

**CONSIDERATO**, inoltre, che “*le aree sono individuate mediante le declaratorie che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento nell'area medesima*” e che “*in coerenza con i relativi contenuti, nell'Area sono individuate le famiglie professionali, ovvero ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze simili o da una base professionale e di conoscenze comune.*”;

**CONSIDERATO** che il Ministero ha avviato la contrattazione con le OO.SS. per la definizione delle famiglie professionali e, in quella sede, è emersa l'opportunità di istituire un tavolo di lavoro con il coinvolgimento di tutte le strutture del Ministero oltre che dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione (OPI) e delle Organizzazioni sindacali, per definire in maniera concertata l'articolazione delle famiglie professionali e, in particolare, i contenuti, in termini di competenze e professionalità richieste, della Area delle Elevate Professionalità istituita con le richiamate norme contrattuali;

**VISTO** il Decreto n. 123 del 28 novembre 2022 con il quale si è provveduto a definire, relativamente alla rappresentanza del Ministero, la composizione di un gruppo di lavoro al fine di pervenire ad una definizione concertata dell'articolazione delle famiglie professionali con particolare riferimento all'Area delle elevate professionalità;

**VISTA** la nota prot. 152170 del 2 dicembre 2022 con la quale è stato richiesto alle Organizzazioni sindacali rappresentative di individuare un referente per la partecipazione al predetto gruppo di lavoro;

**VISTE** le designazioni formulate dalle OO.SS. di comparto maggiormente rappresentative;

**RITENUTO**, pertanto, di dover provvedere ad una ricognizione della composizione del predetto gruppo di lavoro, da integrare relativamente alla rappresentanza di parte sindacale;

## **DECRETA**

### **Articolo 1**

#### ***(Gruppo di lavoro per la definizione dell'Area delle elevate professionalità)***

1. E istituito un gruppo di lavoro con rappresentanti nominati da tutte le strutture del Ministero e dalle Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni centrali per la definizione concertata dell'articolazione delle famiglie professionali con particolare riferimento all'Area delle elevate professionalità
2. Il Gruppo di Lavoro è composto da un membro in rappresentanza dei Dipartimenti, delle Direzioni Generali e delle Organizzazioni sindacali rappresentative.
3. Al designato in rappresentanza della Direzione generale risorse umane e acquisti è attribuito il ruolo di Coordinatore.
4. Svolge le funzioni di segretario verbalizzante un funzionario in servizio presso la Direzione generale risorse umane e acquisti.

### **Articolo 2**

#### ***(Modalità di funzionamento del Gruppo di lavoro)***

1. Il gruppo di Lavoro si riunisce su convocazione del coordinatore con cadenza almeno mensile.
2. Partecipa alle riunioni del Gruppo di lavoro l'Organismo paritetico per l'innovazione.
3. Il Comitato si riunisce in modalità videoconferenza.
4. Il Segretario verbalizzante provvede, per ogni riunione, alla predisposizione di un verbale sintetico in cui sono indicati i membri presenti alla riunione e gli argomenti trattati.

### **Articolo 3**

#### ***(Composizione)***

- :
1. Il Gruppo di Lavoro, a seguito delle nuove designazioni citate nelle premesse, è così costituito:
    - Rappresentanti dell'Amministrazione
      1. dott.ssa Antonella Siragusa per il Dipartimento DiAG.
      2. dott. Emanuela Spadoni per la Direzione generale PNM
      3. dott.ssa Erika Liguori per la Direzione generale RUA;
      4. dott.ssa Paolina Pepe per la Direzione generale ITC
      5. cons. Roberta Ronzitti per la Direzione generale AEI;
      6. dott.ssa Carmen Graziano per il Dipartimento DiSS;
      7. ing. Paolo Cagnoli per la Direzione generale VA;
      8. dott.ssa Silvia Grandi per la Direzione generale EC;
      9. dott. Eugenio De Francesco per la Direzione generale USSRI;
      10. dott.ssa Giusy Lombardi per il Dipartimento energia;
      11. dott. Andrea Maria Felici per la Direzione generale CEE;
      12. dott. Alessandro Serra per la Direzione generale IS;
      13. dott. Stefano Raimondi per la Direzione generale IE;
      14. dott.ssa Barbara Proietti per la Direzione generale COGESPRO

15. dott.ssa Ilaria Porreca per la Direzione generale GEFIM (componente effettivo);
  16. dott. Francesco Loiero per la Direzione generale GEFIM (componente supplente).
- Rappresentanti di parte sindacale

1. FP CGIL - Dott. Roberto Giangreco (componente effettivo)
2. FP CGIL - Dott. Lorenzo Milano (componente supplente)
3. CISL FP- Ing. Antonella Petruolo (componente effettivo)
4. CISL FP- Sig. Davide Barilà (componente supplente)
5. CONFINTESA FP- Ing Rosario Previti
6. CONFISAL UNSA - Dott. Carlo Di Gianfrancesco
7. FLP - Dott.ssa Cinzia Agostini
8. UILPA - Dott. Antonio Bianco (componente effettivo)
9. UILPA - Dott. Andrea D'Antino Settevendemie (componente supplente)

*Dott.ssa Maria Carmela Giarratano*