

Il giorno 8 luglio 2014 alle ore 10.00 si è riunito il CUG-MATTM.

Graditi ospiti il Presidente dell'OIV Dr. Davide Galli, la Vice Capo di Gabinetto Cons. Elisabetta Rosi in rappresentanza anche della Vice Capo di Gabinetto Cons. Oriana Calabresi e la Consigliera di Parità della Provincia di Roma Franca Cipriani.

Il Dr. Galli ha illustrato ai presenti i risultati dell'indagine sul benessere organizzativo effettuata nel mese di maggio 2014 (mediante somministrazione di questionari al solo personale di ruolo) grazie alla collaborazione tra OIV, AGP e CUG.

La Relazione è pubblicata sul sito del Ministero (percorso: Amministrazione Trasparente / Performance / Benessere Organizzativo / Relazione Benessere Organizzativo 2013-14) ma anche sul sito dell'ANAC.

Tra i vari ambiti di indagine le criticità emerse riguardano prevalentemente l'equità e il rapporto con i capi, il blocco di carriera e la crescita professionale, l'organizzazione del lavoro, la valutazione della performance, le regole di comportamento. Un'alta percentuale di intervistati ha dimostrato addirittura la volontà di cambiare ente.

Molto apprezzata la dichiarazione di disponibilità da parte della Cons. Elisabetta Rosi (in rappresentanza anche della Cons. Oriana Calabresi) per organizzare corsi di formazione professionale per il personale del Ministero e a ricevere proposte, spunti dal CUG per l'attuazione di obiettivi/risultati concreti a favore del benessere organizzativo del Ministero.

In seguito alla denuncia del Presidente del CUG della assoluta mancanza di considerazione sofferta dal CUG che non viene interpellato su materie di propria competenza, la Dr.ssa Cipriani fa presente che si è creata una rete di CUG (circa 60) al fine di supportare tutti i CUG attraverso lo scambio di informazioni ed esperienze e per sollecitare lo sviluppo di azioni positive, rendendo diffusa la consapevolezza che il ruolo dei CUG deve essere di recepimento delle criticità e di grande stimolo alla loro risoluzione, anche se ancora tale consapevolezza non è patrimonio dei vertici amministrativi e politici; inoltre fa presente che l'Ufficio delle Consigliere della Provincia di Roma funge anche da "sportello di ascolto/denuncia" di casi di discriminazioni e ne sollecita l'utilizzo in tal senso; infine ricorda l'importanza dell'opera di raccolta dati sulle discriminazioni e lo scambio di tali dati tra i CUG attraverso le reti telematiche e di incontro.